



Comune di Castelnovo ne' Monti

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165
del 2001)



Piazza Gramsci, 1 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)

P.I. e C.F. 00442010351

Centralino 0522 610111 - Fax 0522 810947 - e-mail municipio@comune.castelnovo-nemonti.re.it

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo in data 19/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Silvia Rinaldi – Vice Segretario generale Componenti :i seguenti responsabili di settore Leonardo Napoli, Chiara Cantini, , Monia Malvoti, Yuri Torri, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP- Firmatarie della preintesa: Maruska Tondelli FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP R.S.U. del Comune di Castelnovo ne' Monti: Stefania Zannini, Claudio Zanni
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? N.B. DA COMPILARE DOPO L'ESPRESSIONE DA PARTE DEL REVISORE DEI CONTI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. N.B. DA COMPILARE DOPO L'ESPRESSIONE DA PARTE DEL REVISORE DEI CONTI
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance compreso nel PIAO è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 25/03/2025. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI

Comune di Castelnovo ne' Monti

	retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance 2024 nella seduta del 18/03/2025.</p>
Eventuali osservazioni		

- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Viene approvato il CCI 2025 di parte economica.

All'art. 1 è prevista la durata annuale del ccdi che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con determinazione del Responsabile del Settore affari generali ed istituzionali pari ad Euro di 305.008,74, comprensive:
 - della somma di Euro 2.714,53, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 79 c.1 CCNL 2022 -e dell'art. 67 comma 2, lettera b);
 - della somma di Euro 2.639,00 relativa ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi dell'art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
 - della somma di Euro 4.992,00 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 79 c.1 CCNL 2022 -e dell'art. 67 comma 2, lettera a);
 - della somma di Euro 4.985,50 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021;
 - di € 1.850,30 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021;
 - di Euro 90.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;
 - Euro 15.243,40 per differenziali stipendiali B3 e B1 e tra D3 e D1 ex art. 79, comma 1 bis del CCNL 16/11/2022;
 - Euro 18.500,00 per incremento fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del D.L. n. 25/2025;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro sottoscritto in data 04/12/2024, ancora in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo contratto.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Comune di Castelnovo ne' Monti

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono ripartite da ciascun Responsabile (PO) sulla base degli obiettivi assegnati con il PEG e con il PdP e PDO, facenti parte del PIAO. Esse sono quindi finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza e efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La liquidazione dei compensi è effettuata previo incontro tra i Responsabili dei settori e il Vice Segretario comunale tenendo conto dei parametri e della metodologia indicata.

A tal proposito l'Ente ha deliberato di destinare una quota del fondo variabile per l'attivazione del miglioramento dei servizi.

La parte variabile è comprensiva dell'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) come deliberato dalla Giunta Comunale con delibera n. 114 del 2.11.2022, nel rispetto però del limite del fondo 2016, come stabilito dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 ed è destinata al miglioramento dei servizi.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ora differenziali stipendiali ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA:

<i>INDENNITA': Specifiche responsabilità - comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018</i>
--

<i>descrizione: indennità per specifiche responsabilità</i>

<i>Importo massimo previsto nel fondo: € 11.000,00</i>
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Riferimento alla norma del CCNL: comma 1 art. 84 del CCNL 16/11/2022</i>• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.23</i>• <i>criteri di attribuzione: Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle aree Operatori, Istruttori, Funzionari (non titolari di posizione organizzativa) Dal 01 gennaio 2019 l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative, dà titolo ad una indennità in misura non superiore a euro 3.000,00. Ogni specifica responsabilità è valutata attribuendo un punteggio fino a 100 punti</i> <p><i>Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente individuate dai competenti Responsabili in concerto al Segretario Generale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, L'espressione "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di</i></p> |
|--|

attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano e che non può mai coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro previste dalle mansioni o dal profilo. Le fattispecie alle quali si dovrà fare riferimento per individuare tali posizioni riguardano ruoli che presuppongono il possesso di adeguate abilità professionali e specifiche competenze, valutate attraverso gli elementi indicati nell'art. 23 CCNL di parte normativa

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:*

I coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

Art. 80 co. 2 lett. C C.C.N.L. 16/11/2022 e art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA': di rischio, disagio maneggio valori,

- *descrizione: indennità erogate ai dipendenti che hanno effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 80 co. 2 lett. C C.C.N.L. 16/11/2022 e art. 70 bis CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: artt. 10, 11 e 14 del ccdi 2013/2015, confermato da ccdi 2017/2019 e non in contrasto con il ccnl 21.05.2018*
- *criteri di attribuzione: in base all'effettiva prestazione e presenza, nella misura giornaliera di €. 1,50 per attività esposte a rischio, €. 1,50 per attività esposte a disagio, per maneggio valori agenti contabili €, 1,50 e per l'economo € 2,00.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività con prestazioni in condizioni particolari, che garantiscono servizi alla cittadinanza oltre i "classici" orari d'ufficio e per l'indennità di maneggio valori per permettere agli utenti di effettuare piccoli pagamenti senza doversi recare in Tesoreria.*

Indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000

- *descrizione: Ai dipendenti di categoria B e C ora area Operatori esperti e area Istruttori, che svolgono attività articolate in turni, come disciplinato dall'art. 23 del c.c.n.l. 21/05/2018 per il periodo di effettiva prestazioni,*
- *importo massimo previsto nel fondo € 15.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 30 (turno) e art. 24 (reperibilità) ccnl 21.05.2018 e art. 24 co. 1 ccnl. 14/09/2000 (maggiorazioni)*

Comune di Castelnovo ne' Monti

- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 22 e 23 e non previsto maggiorazioni orarie*
- *criteri di attribuzione: effettuazione servizio in orario articolato su turni giornalieri secondo l'orario di servizio stabilito;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la presenza in servizio degli operatori distribuita su turni antimeridiani, pomeridiani e notturni.*

Indennità o compenso per "fondo produttività collettiva" – all'art. 80 comma 2 lett. B) CCNL 16.11.2022
descrizione: miglioramento dei servizi

- *Importo massimo previsto nel fondo: € 18.736,67*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 80 comma 2 lett. B) CCNL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.20*
- *criteri di attribuzione: PEG, PDP e PDO*
obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione

• PROGETTI SPECIFICI

?		
•	Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	• 6.306,50
•	Previdenza complementare	• 3.600,00
•	Progetto Urp	1600,00
•	Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime.	• 3.000,00
•	Incentivi da sovracanon BIM	• 2.000,00
•	Premi collegati alla performance per progetti manifestazioni di promozione e per attività stato civile e fiere	• 1.500,00
•	Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche	• 3.000,00
•	Progetto svolgimento funerali al pomeriggio	• 7.000,00
•	<i>Riferimento alla norma del CCNL: Art. 80, comma 2, lett. b)</i>	
•	<i>riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 18</i>	

Incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. LGS. N. 36/2023 Euro 90.000,00

Regolamento incentivi per funzioni tecniche approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 79 del 16/09/2025

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al

Comune di Castelnovo ne' Monti

raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono previste progressioni economiche ora differenziali stipendiali nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. Le progressioni economiche orizzontali ora differenziali stipendiali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito definitivamente con determinazione del Responsabile del Settore affari generali ed istituzionali n. 35 del 17/12/2026, per un totale di Euro 305.008,74, comprensivi:
 - della somma di Euro 2.714,53, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 79 c.1 CCNL 2022 -e dell'art. 67 comma 2, lettera b);
 - della somma di Euro 2.639,00 relativa ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi dell'art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
 - della somma di Euro 4.992,00 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 79 c.1 CCNL 2022 -e dell'art. 67 comma 2, lettera a);
 - della somma di Euro 4.985,50 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021;
 - di € 1.850,30 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021;
 - di Euro 90.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;
 - Euro 15.243,40 per differenziali stipendiali B3 e B1 e tra D3 e D1 ex art. 79, comma 1 bis del CCNL 16/11/2022;
 - Euro 18.500,00 per incremento fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del D.L. n. 25/2025;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo è determinato come segue:

Comune di Castelnovo ne' Monti

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili soggette al limite 2016	144.079,99
Somme non soggette al limite stabili e variabili	146.524,73
Risorse variabili o eventuali soggette al limite 2016	14.404,02
TOTALE	305.008,74

VERIFICATO quindi che il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è il seguente:

Rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016, art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	
fondo salario accessorio Comparto anno 2016	149.899,13 €
fondo posizioni e risultato Posizioni Organizzative anno 2016	120.662,48 €
salario accessorio Segretario anno 2016	22.863,63 €
fondo Dirigenza anno 2016	- €
fondo straordinario anno 2016	14.911,41 €
eventuali altre voci accessorie anno 2016	- €
Limite salario accessorio anno 2016	308.336,65 €
fondo salario accessorio Comparto anno corrente soggette al limite	158.484,02 €
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente soggetto al limite	104.637,50 €
salario accessorio Segretario anno corrente	- €
fondo Dirigenza anno corrente	- €
fondo straordinario anno corrente	14.911,41 €
eventuali altre voci accessorie anno corrente	- €
Ammontare complessivo salario accessorio anno corrente	278.032,93 €

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con questo importo di fondo produttività disponibile.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **193.154,42** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 di cui euro 2.587,75 importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	136.887,61

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 e dal CCNL 16.11.2022, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pro capite su base annua 83,20 (art. 31, comma 2 CCNL 21.05.2018)	4.992,00

Comune di Castelnovo ne' Monti

67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (Art 79, comma 1, lett. a CCNL 16/11/2022 - art. 67 comma 2 lett. b CCNL 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.714,53
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- Art 79, comma 1, lett. A CCNL 16/11/2022 - ART. 67 C.2 lett. C - CCNL 2016-2018)	7.192,38
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.639,00
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	4.985,50
Differenze stipendiali cat. B3/B1 e D3/D1 (art.79 comma 1 bis CCNL 2019/2021	15.243,40
Totale somme stabilite da CCNL 21/05/2018	37.766,81
Incremento fondo risorse decentrate art. 14 comma 1 bis	18.500,00
Totale calcolo risorse stabili di cui sopra	193.154,42

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **111.854,32**, comprensive di Euro 3.600,00 di proventi sanzioni del codice della strada per previdenza complementare Polizia locale, e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ora art. 67, co.3 lett. a) CCNL 21.05.2018	2.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Art. 80 c 2 lett. g e art. 67 comma 3 lett. c) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	90.000,00
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	3.600,00
1,2 % monte salari anno 1997: incrementomax. contrattabile, al netto decurtazioni fisse (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) ora art. 79 comma 2, lett. B, CCNL 16/11/2022;	14.404,02
Incremento 0,22% monte salari 2018 (at. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.850,30
TOTALE	111.854,32

TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE

111.854,32

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 ora art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

Comune di Castelnovo ne' Monti

Nella sessione negoziale 2025 è stata inserita la quota totale di Euro 14.404,02, rispettando il limite del fondo anno 2016.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2025 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti:

- Riduzione fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."
- A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
 - RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art. 1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";
- A sua volta il fondo 2015 era stato determinato applicando la:
 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
Che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	193.154,42
Risorse variabili (totale della sezione II)	111.854,32
TOTALE	305.008,74

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

~~Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in~~

Comune di Castelnovo ne' Monti
quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)

CCNL 16/11/2022	Descrizione	Importi
Art. 80 c. 1 e art. 78 c. 3 lett b)	Differenziali ex Categoria/ ex Progressioni - Storiche	€ 74.347,71
Art. 80 c. 1 e art. 14	Progressioni economiche su aree professionali - Differenziali stipendiali – Storiche	€ 17.766,45
Art. 80 c. 1	Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 28.251,41
SOMMA RISORSE STABILI PER UTILIZZI VINCOLATI		€ 120.365,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 del CCNL 22.11.2022

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

CCNL 16/11/2022	Descrizione	Importi
Art. 80 c. 2 lett. j) e art. 14	Progressioni economiche orizzontali su aree professionali. Previste anno 2025	€ 9.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance individuale.	€ 18.736,67
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. URP	€ 1600,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Flessibilità	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Polizia locale	€ 6.306,50
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Funerali pomeridiani	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Neve	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti manifestazioni di promozione e per attività stato civile e fiere	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c), art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro, rischio. -	€ 12.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d)	Indennità di turno. -	€ 11.400,00
Art. 80 c. 2 lett. d)	Indennità di reperibilità. -	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e), art. 84	Compensi per specifiche responsabilità	€ 11.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g)	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 90.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) , art. 82 c. 2	Attuazione dei piani welfare. Attuazione dei piani welfare- previdenza complementare polizia	€ 3.600,00
Art. 80 c. 2 lett. h)	Incentivi da sovracanon BIM	€ 2.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI E STABILI NON VINCOLATE		€ 184.643,17
RIEPILOGO GENERALE		Importi
Totale Risorse Disponibili		€ 305.008,74
Totale Utilizzo		€ 305.008,74
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		Importi
Fondo lavoro straordinario anno corrente		€14.911,41
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente		€258,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	120.365,57
Totale destinazioni art. 80, comma 2 e 3 CCNL 16.11.2022 (totale della sezione II)	184.643,17
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: DEVE COINCIDERE, PER DEFINIZIONE, CON IL TOTALE ESPOSTO NELLA SEZIONE IV DEL MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO)	305.008,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **Euro 144.765,47** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi + progressioni orizzontali differenziali di stipendio nuovi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **Euro 193.154,42**.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con nel ccdi di parte normativa 2024/2025 sottoscritto in data 04/12/2024), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2025 verranno attribuite le seguenti progressioni orizzontali, nel limite del 50% del personale avente diritto:

n. 3 progressioni per il personale di area Operatori Esperti

n. 3 progressioni per il personale di area Istruttori

n. 3 progressioni per il personale di area Funzionari e Elevate Qualificazioni. **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo	Fondo	Differenza
--------------------	-------	-------	------------

Comune di Castelnovo ne' Monti

	Anno 2024	anno 2025	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) (€136.887,61 - €2.587,75, 0,20%)	136.887,61	136.887,61	0
Unico importo consolidato anno 2003(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)			
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006			
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 79 C 1 LETT. a - ART.67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	7.192,38	7.192,38	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0	0	0
Indennità di comparto finanziata con bilancio	0	0	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL1/04/1999)	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	144.079,99	144.079,99	0

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	2.000,00	2.000,00	0
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)	514,45	0	-514,45
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	14.404,02	14.404,02	0
Incremento per gli effetti non correlati ad incremento stabile D.O. (art. 15 c. 5 CCNL 01/4/99)	0	0	0
Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e),	0	0	0
Proventi da sanzioni codice della strada 7	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) RECUPERO EVAS.ICI	0	0	0

Comune di Castelnovo ne' Monti

INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.3 lett. I) CCNL 2016-2018)	2.046,72	0	-2.046,72
Totale risorse variabili soggette a limite			
TOTALE	18.965,19	16.404,02	-2.561,17

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	2.000,00	2.000,00	0
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 PARTE STABILE (Art. 79 C. 1 lett. a)	4.992,00	4.992,00	0
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 79, comma 1, lett. a - ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) PARTE STABILE	2.664,20	2.714,53	50,33
Economie da lavoro straordinario anno precedente (art. 67 comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018)	0	0,00	0
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	3.186,95	2.639,00	-547,95
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	5.070,00	4.985,50	-84,50
Differenze stipendiali cat. B3/B1 e D3/D1 (art.79 comma 1 bis CCNL 2019/2021)	15.448,49	15.243,40	-205,09
Incremento 0,22% monte salari 2018 (at. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.216,43	1.850,30	-366,13
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	3.600,00	3.600,00	0
Incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. 36/2024	15.117,00	90.000,00	74.883,00
Incremento del fondo ai sensi dell'art. 14 comma 1 bis del 25/2025		18.500,00	18.500,00
Totale risorse stabili e variabili non soggette al limite			
TOTALE	54.295,07	146.524,73	92.229,66

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)		-	0
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e			

Comune di Castelnovo ne' Monti

art. 1 comma 236 L. 204/2015			
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO,)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0	0	0

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	142.804,17	144.079,99	1.275,82
Risorse variabili	19.965,20	14.404,02	-5.561,18
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE	54.098,88	146.524,73	92.425,85
Decurtazione consolidata 2014	0	0	0
Decurtazioni	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	216.868,25	305.008,74	88.140,49

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	29.137,71	28.251,41	-886,30
Differenziali di Progressioni economiche storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	88.886,30	74.347,71	-14.538,59
Differenziali stipendiali storici art. 80, co. 1 e art. 14 ccnl 16/11/2022	0	17.766,45	17.766,45
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	118.024,01	120.365,57	2.341,56

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Differenziali di Progressioni orizzontali dell'anno 2024 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) ora art. 80 comma 2	6.750,00	9.000,00	2.250,00

Comune di Castelnovo ne' Monti

lettera j)			
Indennità di turno, maggiorazione orario, reperibilità artt. 23 e 24 CCNL 21/5/2018 e art. 24 CCNL 2004	17.000,00	15.400,00	-1.600,00
Indennità condizioni lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) , art. 70-bis	12.500,00	12.500,00	0
Indennità particolari responsabilità cat.B, C, D (comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	10.500,00	9.400,00	-1.100,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	1.200,00	1.600,00	400,00
Compensi produttività individuale e collettiva Art. 80 comma 2 lett. B) CCNL 16.11.2022	11.807,87	18.736,67	6.928,80
Incentivi previsti da disposizioni di legge (Art. 80 c. 2 lett. g - art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018) FUNZIONI TECNICHE	15.117,00	90.000,00	74.883,00
Somme per progetti - (Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022)	9.825,55	16.100,00	6.274,45
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	6.306,50	6.306,50	0
Incentivi per sovracanon BIM	2.000,00	2.000,00	0
Previdenza complementare Polizia locale	3.600,00	3.600,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	96.606,92	184.643,17	88.036,25
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Destinazioni non regolate in sede di Contrattazione integrativa	118.024,01	120.365,57	2.341,56
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	96.606,92	184.643,17	88.036,25
TOTALE	214.630,93	305.008,74	90.377,81
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	214.630,93	305.008,74	90.377,81

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 31001 3 - INCENTIVO PRODUTTIVITA', dell'importo di Euro 65.553,86, per tutti gli istituti previsti nella pre-intesa sottoscritta, pagabili nel 2025, con l'eccezione delle somme per la progressione orizzontale (Euro 92.114,16), che sono imputate nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, trattandosi di somme fisse e ricorrenti, Euro 90.000,00 per incentivi funzioni tecniche previsti nei quadri delle opere pubbliche;
 - cap. 31001- F.P.V. - INCENTIVO PRODUTTIVITA', dell'importo di Euro 57.340,72 , che comprende gli istituti previsti nella pre-intesa che si presume verranno pagati nel corso del 2025;
 - cap. 34001 5 - ONERI PREVIDENZIALI E PENSIONISTICI PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, dell'importo di Euro 15.601,82 relativo agli oneri a carico dell'ente sugli incentivi;
 - cap. 34001 - F.P.V. - ONERI PREVIDENZIALI E PENSIONISTICI PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, dell'importo di Euro 13.647,09 per l'imputazione degli oneri a carico Ente che si presume saranno pagati nel 2025;
 - cap. 100001 3 - I.R.A.P. - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, COLLABORAZIONI E INCARICHI, dell'importo di Euro 5.572,08 , per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;
- cap. 100001 3 - F.P.V. I.R.A.P. - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, COLLABORAZIONI E INCARICHI, dell'importo di Euro 4.873,96, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi che presume saranno pagati nel 2025.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate, (nel limite del fondo determinato per l'anno 2016). Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare all'incremento delle risorse variabili del fondo 2025.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Sezione I.

Castelnovo ne' Monti, li 19/12/2025

La Responsabile

Del SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Dott.ssa Silvia Rinaldi

Il Responsabile

Del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Leonardo Napoli

