

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì 24 del mese di dicembre dell'anno 2025 alle ore 09.00 presso la sede municipale e in video conferenza, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnovo ne' Monti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

- La Parte Pubblica: Silvia Rinaldi Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali e Vice Segretario, Monia Malvolti Responsabile del Settore Cultura, Politiche giovanili e relazioni internazionali, Yuri Torri, Responsabile del Settore Sportello al cittadino, comunicazioni e relazione esterne, Leonardo Napoli, Responsabile del Settore Finanziario
- Le OO. SS.: Maruska Tondelli – FP CGIL, Cristian Villani – FP CISL -
-
- Le R.S.U.: Stefania Zannini – Stefania Pellegrini - Claudio Zanni-

PREMESSO CHE:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

:

RICHIAMATI:

- il contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) normativo 2024/2026 sottoscritto in data 04.12.2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 120 del 02/12/2025 ad oggetto "*destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo delle risorse decentrate anno 2024 – definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell'accordo economico anno 2025*";
- la delibera di Giunta Comunale n. 139 del 16/12/2025 ad oggetto "*Rettifica delibera n. 120 del 02/12/2025 ad oggetto definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2025*";
- la determina del Responsabile del Settore Affari generali e Istituzionali n. 35 del 17/12/2025 con cui è stato determinato il fondo definitivo delle risorse decentrate anno 2025 – parte stabile e parte variabile;
- il verbale di pre-intesa risultante dall'incontro del 19/12/2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnovo ne' Monti, le Organizzazioni sindacali territoriali nonché la Rappresentanza Sindacale Unitaria di questo Comune, relativamente al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025 di parte economica nel testo che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, dal Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali e dal Responsabile del Settore Finanziario;
- il verbale del Revisore dei Conti n. 20 del 21/12/2025 assunto agli atti dell'Ente con prot n.19036 del 22/12/2025;

CONSIDERATO CHE

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 154 del 23/12/2025 con cui la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCDI decentrato di parte economica anno 2025;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2025.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2025 in € **305.008,74** che il fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2025 è così determinato:

	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	
	ART 79 Comma 1 – RISORSE STABILI	
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2018 Art. 67 c. 1	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 al netto della decurtazione storica di Euro 13.011,52	€ 136.887,61
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2018 Art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.992,00
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2018 Art. 67 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.714,53
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2018 Art. 67 c. 2 lett. c)	Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). (Non soggette al limite)	€ 7.192,38
Art. 79 c. 1 lett. b)	Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€ 4.985,50
Art. 79 c. 1 lett. d)	differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 2.639,00
Art. 79 c. 1-bis	differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ 15.243,40
D.L. 14/03/2025, n. 25 Art. 14 c. 1Bis	Incremento fondo risorse decentrate in servizio fino ad un massimo del 48% spesa personale 2023	€ 18.500,00
SOMMA RISORSE STABILI		€ 193.154,42
	ART. 79 Comma 2 – RISORSE VARIABILI	
Art. 79 c. 2 lett. b)	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 14.404,02
CCNL 2018 art. 67 c. 3 lett. a), CCNL 1999	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). BIM (non soggette al limite)	€ 2.000,00

art. 15 del c. 1 lett. d) -		
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. non soggette al limite)	€ 90.000,00
Art. 98 c. 1 lett. c)	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada non soggette al limite)	€ 3.600,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. non soggette al limite)	€ 1.850,30
SOMMA RISORSE VARIABILI		€ 111.854,32
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI		€ 305.008,74

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

CCNL 16/11/2022	Descrizione	Importi
Art. 80 c. 1 e art. 78 c. 3 lett b)	Differenziali ex Categoria/ ex Progressioni - Storiche	€ 74.347,71
Art. 80 c. 1 e art. 14	Progressioni economiche su aree professionali - Differenziali stipendiali – Storiche	€ 17.766,45
Art. 80 c. 1	Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 28.251,41
SOMMA RISORSE STABILI PER UTILIZZI VINCOLATI		€ 120.365,57
CCNL 16/11/2022	Descrizione	Importi
Art. 80 c. 1 e art. 14	Progressioni economiche orizzontali su aree professionali. Previste anno 2025	€ 9.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance individuale.	€ 18.736,67
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. URP	€ 1600,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Flessibilità	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Polizia locale	€ 6.306,50
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Funerali pomeridiani	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti. Neve	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b)	Premi collegati alla performance per progetti manifestazioni di promozione e per attività stato civile e fiere	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c), art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro, rischio. -	€ 12.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d)	Indennità di turno. -	€ 11.400,00
Art. 80 c. 2 lett. d)	Indennità di reperibilità. -	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e), art. 84	Compensi per specifiche responsabilità	€ 11.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g)	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 90.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) , art. 82 c. 2	Attuazione dei piani welfare. Attuazione dei piani welfare- previdenza complementare polizia	€ 3.600,00
Art. 80 c. 2 lett. h)	Incentivi da sovracanon BIM	€ 2.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI E STABILI NON VINCOLATE		€ 184.643,17
RIEPILOGO GENERALE		Importi
Totale Risorse Disponibili		€ 305.008,74
Totale Utilizzo		€ 305.008,74

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		Importi
Fondo lavoro straordinario anno corrente		€14.911,41
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente		€258,41

Le maggiori spese riscontrate a fine anno necessarie per il pagamento di talune indennità rispetto a quelle destinate, saranno compensate con gli eventuali risparmi di altre indennità, e in caso di insufficienza, con la riduzione degli incentivi sulla performance (individuale e organizzativa) fermo restando il vincolo di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente capo saranno portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance individuale di cui all'art. 21 del presente contratto integrativo (Ai sensi del comma 3 e 4 dell'art. 21 del cci parte normativa).

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità per premi destinati a specifici progetti, specifiche responsabilità, condizioni di lavoro, turno e reperibilità, sono portate ad incremento dei premi collegati alla performance organizzativa e individuale.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2025 si concorda di dare corso a progressioni economiche fra le aree "differenziali stipendiali" per n. 3 nell'area operatori esperti, n. 3 nell'area istruttori e n. 3 nell'area funzionari.

Articolo 4

Aumento del fondo per posizioni organizzative

Le parti concordano per l'anno 2026 che la somma di Euro 11.500,00 sia destinata ad incrementare il fondo delle elevate qualificazioni: quanto a € 5.500,00 da prendersi dalla parte stabile del fondo e quanto a € 6.000,00 quale incremento che sarà finanziato da risorse proprie dell'ente.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

