

## COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì **VENTIDUE** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2023** alle ore **09.00** presso la sede municipale, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnovo ne' Monti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

**La Parte Pubblica:** Silvia Rinaldi, Vice Segretario, Leonardo Napoli, Responsabile del Settore Finanziario; Monia Malvolti, Responsabile del Settore Cultura, Giovani, Promozione del Territorio, Sport e Turismo; Chiara Cantini, Responsabile del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente; Yuri Torri, Responsabile del Settore Sportello al Cittadino, Comunicazione e Relazione Esterne

**Le OO. SS.:** Maruska Tondelli – FP CGIL, Cristian Villan – FP CISL – Katia Palladini FP UIL

**Le R.S.U.:** Stefania Pellegrini e Stefania Zannini

PREMESSO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;

**Dato atto che le delegazioni trattanti hanno definito il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di parte normativa 2019/2021 comprensivo :**

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- del regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016;
- che il ccdi sopra indicato conserva la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI di parte normativa

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- con deliberazione della giunta comunale n. 134 del 12/12/2023 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI decentrato di parte economica dell'anno 2023;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2023

## Articolo 1

### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

## Articolo 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2023 in € 217.371,15;
2. Le risorse stabili sono comprensive:
  - della somma di Euro 2.664,20 e Euro 3.186,95 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
  - di Euro 4.992,00 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
  - di Euro 5.070,00 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021 ;
  - Della somma di Euro 2.587,75, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
  - nonché della somma di Euro 5.070,00 UNA TANTUM (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 di competenza dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021;
  - della somma di Euro 5.070,00 UNA TANTUM (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 di competenza dell'anno 2022;
  - di € 2.216,43 incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021;
  - di € 2.216,43 UNA TANTUM incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 ccnl 2019/2021 di competenza dell'anno 2022;
  - di Euro 4.290,38 quali risparmi accertati a consuntivo sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2022;
  - di Euro 5.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

|                                                                                                                                                |                   |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|
| <b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b><br><b>1 – Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)</b> |                   | Euro 104.736,30 |
| Indennità di comparto a carico fondo                                                                                                           | CCNL 2004 ART. 33 | 28.600,00       |
| Progressioni orizzontali storiche ora differenziali di stipendio                                                                               |                   | 76.136,30       |

|                                                                                                 |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Descrizione</b>                                                                              | <b>112.634,85</b> |
| <b>2 – Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 22/11/2022</b>        |                   |
| Lettera a) Performance Organizzativa                                                            | 0                 |
| Lettera b) Performance individuale o collettiva                                                 | 31.754,85         |
| Lettera c) condizioni di lavoro                                                                 | 12.500,00         |
| Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000 | 17.500,00         |
| Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1                                            | 10.500,00         |
| Indennità specifiche responsabilità uff. stato civ., anag. el.                                  | 1.200,00          |
| Lettera j) Progress. orizzontali ora differenziali stipendiali decorrenza 01/01/2023            | 12.750,00         |
| Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:                                        | 0                 |
| Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione                                              | 5.800,00          |
| Previdenza complementare                                                                        | 3.600,00          |
| Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime.                 | 3.000,00          |
| Progetto servizi funebri pomeridiani                                                            | 1.250,00          |
| Incentivi da sovracanon BIM                                                                     | 2.000,00          |
| Progetto manifestazioni per la promozione del territorio, sport e turismo                       | 1.500,00          |
| Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche        | 3.000,00          |
| Trasferimento all'Unione per la dipendente comandata                                            | 1.280,00          |
| Incentivi funzioni tecniche                                                                     | 5.000,00          |
| <b>Totale utilizzo annuale</b>                                                                  | <b>112.634,85</b> |
| <b>Totale destinazioni</b>                                                                      | <b>217.371,15</b> |

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

### Articolo 3

#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2023, in continuità con quanto stabilito nel ccdi 2022, si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali, ora differenziali stipendiali, per n. 4

categorie B/B3, ora area operatori esperti, per n. 5 categorie C, ora area istruttori e per n. 4 categorie D, ora area funzionari, di cui n. 2 per i titolari di posizione organizzativa, ora funzionari di Elevata qualificazione, applicando per tutte le aree, quale criterio di priorità, la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente per i dipendenti prossimi alla pensione.

#### Articolo 4 Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

Sant'Anna  
Mario Molteni  
Lombardi  
Castelli  
...  
...

Per la parte sindacale

FPCCIL ...  
UILPEL ...  
CSLPP ...  
RSU CISL ...  
RSU CAIL ...