

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI		
07 MAR. 2023		
Prot. N.	4025	
Cat.	Cl.	Fasc.

COMUNE DI CASTENOVNO NE' MONTI

## VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: **INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2024**

Il Revisore unico,

ricevuta in data 27 febbraio 2023 la proposta di delibera di cui all'oggetto

### Considerato

- che, per sopravvenute esigenze organizzative, si rende necessario modificare il piano del fabbisogno 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta n. 44 del 14/06/2022, al fine di potenziare il Settore dei Lavori pubblici e patrimonio;

- che pertanto occorre prevedere l'assunzione di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" – cat. D1, da assegnare al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Ambiente, mediante selezione ex art. 110 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

### Visto:

- l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448, a mente del quale, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....";

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

- gli art. 1 comma 557 e comma 562 della L. 296/2006 che prevedono dei vincoli di spesa per il personale;

### Tenuto conto che:

- il piano triennale, così come predisposto, rispetta i vincoli assunzionali e di spesa previsti dalla normativa in materia;

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- ha determinato le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza, calcolando un valore di riferimento pari al 21,53% che colloca l'Ente nella fascia degli enti virtuosi con il valore soglia del 27%;
- che l'Ente non si trova in condizioni di squilibrio finanziario;

**Visti:**

- il D.Lgs 267/2000;
- lo statuto dell'Ente ed il regolamento generale degli uffici e dei servizi;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile;

**Considerato:**

- che la Giunta ha la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificano nuove esigenze o muti il quadro normativo di riferimento;

**Rammenta:**

*che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;*

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Data 07/03/2023

Il Revisore

Dott. Senizza Arnaldo