

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì ventotto del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore **10,00**, presso la sede municipale, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnovo ne' Monti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Silvia Rinaldi – Responsabile di Settore, Leonardo Napoli – Responsabile di Settore, Chiara Cantini – Responsabile di Settore, Fabio Ruffini – Responsabile di Settore

Le OO. SS.: Silvia Dallaporta, Maruska Tondelli, F.P.C.G.I.L., Cristian Villani F.P.C.I.S.L.,

Le R.S.U.: Stefania Zannini, Stefania Pellegrini

PREMESSO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno definito il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di parte normativa 2019/2021 comprensivo :

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- del regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018.
- La Giunta comunale nella seduta del 22.11.2022 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi 2022;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2022

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il

personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2022 in € 178.260,34;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 2.664,20, relativa al differenziale dei valori delle progressioni, di Euro 4.992,00 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 2.587,75, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, nonché della somma di Euro 6.463,09 di risparmi del lavoro straordinario 2021; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO		Euro 90.249,08
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)		
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	29.676,51
Progressioni orizzontali storiche		60.572,67

Descrizione	€ 88.011,26
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	9.724,76
Lettera c) condizioni di lavoro	12.500,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	16.000,00
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	11.900,00
Indennità specifiche responsabilità co. 2	600,00
Lettera j) Progressioni orizzontali	13.450,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	6.306,50
Previdenza complementare	3.600,00
Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime.	3.000,00
Incentivi da sovra canonici BIM	2.000,00

Progetto manifestazioni per la promozione del territorio, sport e turismo	2.100,00
Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche	3.000,00
Trasferimento all'Unione per le dipendenti comandate	3.830,00
Totale utilizzo	88.011,26
Totale destinazioni	178.260,34

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2022 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali per n. 4 categorie B/B3, per n. 7 categorie C e per n. 6 categorie D, di cui n. 2 per i titolari di Posizione Organizzativa, applicando, quale criterio di priorità, la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente per i dipendenti prossimi alla pensione.

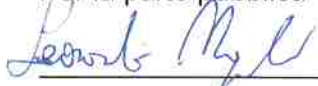
Per l'anno 2023 si concorda di dare corso a ulteriori progressioni economiche orizzontali per n. 3 categorie B/B3, per n. 4 categorie C e per n. 4 categorie D, di cui n. 2 per i titolari di Posizione Organizzativa, applicando, quale criterio di priorità, la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente per i dipendenti prossimi alla pensione.

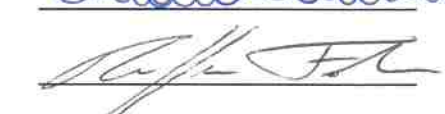
Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

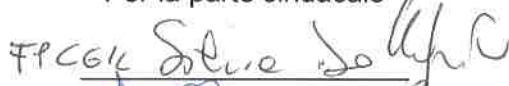
Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica



Per la parte sindacale

FPCGIL 
FPCGIL 
CISL 
