

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **duemilaventuno alle ore 12.30**, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnovo ne' Monti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Matteo Marziliano Segretario, Silvia Rinaldi, Mara Fabbiani, Chiara Cantini, Chiara Torlai.

Le OO. SS.: Silvia Dallaporta FP CGIL – Cristian Villani FP CISL

Le R.S.U.: Zannini Stefania

PREMESSO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno definito il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di parte normativa 2019/2021 comprensivo :

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- del regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018.
- La Giunta comunale nella seduta del 14.12.2021 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi 2021, con l'indicazione di tenere conto della somma di Euro 6.512,80, inserita nelle risorse variabili e derivante dell'economia del lavoro straordinario 2020, non ancora determinata al momento della sottoscrizione della pre-intesa e da destinare alla produttività individuale;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2021

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a



tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2021 in € 178.310,05, come determinato con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali ed istituzionali, n. 37 del 14.12.2021 con le integrazioni apportate alle risorse variabili come esplicitato nella deliberazione della Giunta Comunale N. 76 del 3.08.2021;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 2.664,20, relativa al differenziale dei valori delle progressioni, di Euro 4.992,00 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 2.587,75, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO		Euro 87.697,58
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)		
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	27.374,98
Progressioni orizzontali storiche		60.322,60

Descrizione	€ 90.612,47
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	20.737,47
Lettera c) condizioni di lavoro	11.000,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	17.700,00
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità co. 2	600,00
Lettera j) Progressioni orizzontali	7.200,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	5.345,00
Previdenza complementare	3.600,00



Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime.	2.000,00
Incentivi da sovracanon BIM	2.000,00
Progetto manifestazioni per la promozione del territorio, sport e turismo	2.100,00
Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche	3.000,00
Trasferimento all'Unione per le dipendenti comandate	3.830,00
Totale utilizzo	90.612,47
Totale destinazioni	178.310,05

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

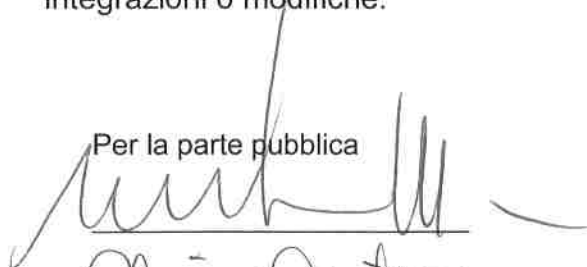
Per l'anno 2021 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali per n. 5 categorie B/B3, per n. 5 categorie C (di cui per n. 2 progressioni si applicherà la precedenza al personale vicino al pensionamento nel 2021) e per n. 2 categorie D.

Articolo 4

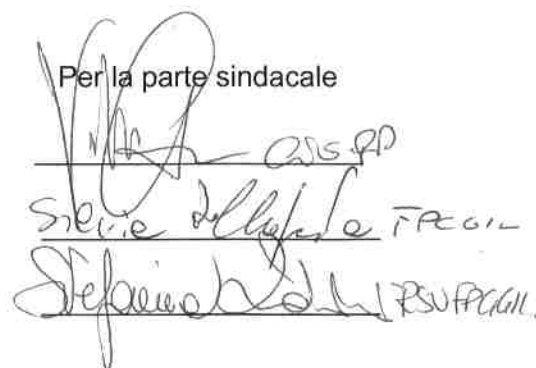
Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica


Claudio Bontini
Sindaco
Municipio di Fidenza
CTO

Per la parte sindacale


Stefano Bontini
RSU FIDUCIA

