

## COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì **VENTITRE** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **duemilaventi alle ore 15,15** in video conferenza, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Castelnovo ne' Monti, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

**La Parte Pubblica: Matteo Marziliano – Segretario generale, Chiara Torlai Responsabile di Settore.**

**Le OO. SS.: F.P. C.G.I.L. Silvia Dallaporta – F.P. C.I.S.L. Cristian Villani**

**Le R.S.U.: Emilio Ferrarini, Stefania Zannini**

**PREMESSO** che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

**Dato atto che le delegazioni trattanti hanno definito il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di parte normativa 2019/2021 comprensivo :**

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- del regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018.

La Giunta Comunale del Comune di Castelnovo ne' Monti con deliberazione del 22.12.2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico 2020.

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse

modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

## Articolo 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2020 in € 171.797,25, come determinato con determinazione n. 26/2020 del Responsabile del Settore Affari generali ed istituzionali con le integrazioni apportate alle risorse variabili come esplicitato nella deliberazione della Giunta Comunale N. 96 del 3.11.2020;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 2.664,20, relativa al differenziale dei valori delle progressioni, di Euro 4.992,00 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 2.587,75, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

| DESTINAZIONE DEL FONDO                                                                                       |                   | Euro 76.197,78 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|
| <b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b> |                   |                |
| Indennità di comparto a carico fondo                                                                         | CCNL 2004 ART. 33 | 27.374,98      |
| Progressioni orizzontali storiche                                                                            |                   | 48.822,80      |

| Descrizione                                                                                     |                                                                                 | € 95.599,47 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>         |                                                                                 |             |
| Lettera a) Performance Organizzativa                                                            |                                                                                 | 0           |
| Lettera b) Performance individuale o collettiva                                                 |                                                                                 | 21.669,47   |
| Lettera c) condizioni di lavoro                                                                 |                                                                                 | 11.000,00   |
| Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000 |                                                                                 | 17.700,00   |
| Lettera e)                                                                                      | Indennità specifiche responsabilità co. 1                                       | 10.000,00   |
|                                                                                                 | Indennità specifiche responsabilità co. 2                                       | 600,00      |
| Lettera j)                                                                                      | Progressioni orizzontali                                                        | 11.100,00   |
| Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:                                        |                                                                                 | 0           |
|                                                                                                 | Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione                              | 6.000,00    |
|                                                                                                 | Previdenza complementare                                                        | 3.600,00    |
|                                                                                                 | Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime. | 3.000,00    |
|                                                                                                 | Incentivi da sovracanon BIM                                                     | 2.000,00    |
|                                                                                                 | Progetto manifestazioni per la promozione del territorio,                       | 2.100,00    |

520 h S

C.M.

R.M.

|                                                                                          |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| sport e turismo                                                                          |                   |
| Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche | 3.000,00          |
| Trasferimento all'Unione per le dipendenti comandate                                     | 3.830,00          |
| Totale utilizzo                                                                          | 95.599,47         |
| <b>Totale destinazioni</b>                                                               | <b>171.797,25</b> |

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

### Articolo 3

#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

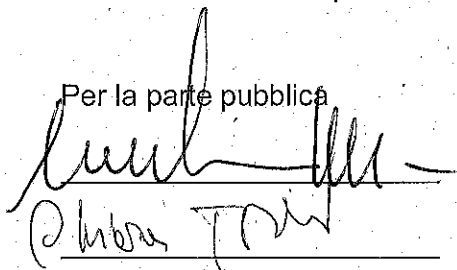
1. Per l'anno 2020 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali per n. 5 categorie B/B3, per n. 5 categorie C e per n. 4 categorie D.

### Articolo 4

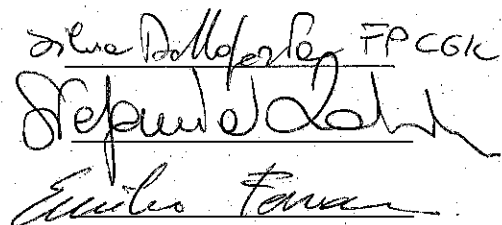
#### Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
2. Le parti concordano di procedere, anche per gli anni futuri, nel percorso di attribuzione annuale di progressioni orizzontali, tenendo in particolare conto delle somme che torneranno nella disponibilità del fondo risorse decentrate a seguito di pensionamento del personale.
3. I compensi per gli incentivi per funzioni tecniche, previsti del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. sono compresi nei quadri economici delle singole opere, servizi e forniture e saranno liquidati ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Per la parte pubblica

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per la parte sindacale

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Al Presidente della Delegazione di parte Pubblica  
del Comune di Castelnuovo né Monti  
Alla RSU

**OGGETTO: INTESA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASTELNUOVO NE' MONTI. RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

Io sottoscritto Villani Cristian in qualità di rappresentante sindacale CISL FP per il Comune di Castelnuovo né Monti;

A seguito dei vari incontri effettuati;

Vista la proposta di intesa definitiva in oggetto, correlata di tutti gli allegati;

**DICHIARO**

Di condividere quanto proposto e di allegare questa dichiarazione alla preintesa in oggetto, con valore di sottoscrizione.

---

Luogo e Data  
Reggio Nell'Emilia, 23/12/2020

In fede

---