



Comune di Castelnovo ne' Monti

SINDACO

Castelnovo ne' Monti, li 30/12/2020

Prot. N. 18044

OGGETTO: CONFERIMENTO ALLA DOTT. SSA CHIARA TORLAI DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E RELAZIONI INTERNAZIONALI E ATTRIBUZIONE DELLE RELATIVE FUNZIONI E POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50 comma 10 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, il quale prevede: "Il Sindaco ed il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 della presente legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

VISTO l'art. 109 del Testo Unico suddetto ed in particolare il comma 2 il quale stabilisce: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4 lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VISTO l'art. 43 comma 8 del vigente statuto comunale, il quale prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 51 della legge 142/1990, ora art. 50, comma 10 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, nonché dallo statuto e dai regolamenti comunali;

VISTO l'art. 61 del vigente statuto comunale il quale prevede:

1. "I responsabili degli uffici e dei servizi sono nominati dal Sindaco ed individuati secondo il sistema organizzativo adottato dall'Ente.
2. Ai Responsabili degli Uffici e dei servizi, formalmente individuati e nominati spettano tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'Ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente:
 - a) la presidenza delle Commissioni di gara e di concorso, fatto salvo il caso di cui al successivo art. 63 comma 5 lettera e);
 - b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
 - c) la stipulazione dei contratti;
 - d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
 - e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;

- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione e analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
 - g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico- ambientale;
 - h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e conoscenza;
 - i) gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco.
3. I responsabili degli Uffici e dei Servizi, possono delegare le funzioni che precedono al personale ad essi sottoposto con le modalità stabilite nel regolamento sull'Ordinamento dei servizi e degli uffici.
4. Il Sindaco può delegare ai responsabili degli uffici e dei servizi ulteriori funzioni non previste dallo Statuto e dai regolamenti, impartendo contestualmente le necessarie direttive per il loro corretto espletamento.”;

VISTO l'art. 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Funzioni locali del 21.05.2018 – “Area delle posizioni organizzative”, il quale prevede: “

1. Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:
- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
- ...omissis;
3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. “

VISTO l'art. 18 del Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Castelnovo ne' Monti - n. 112 del 27.09.2018, che fissa i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ed in particolare il comma 8, che stabilisce che: “Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti a tempo determinato e per la durata correlata ed adeguata agli obiettivi affidati. La nomina non può eccedere il termine di cinque anni, fatto salvo il limite ulteriore del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione. Gli incarichi, in costanza del rapporto di lavoro, possono essere confermati, revocati, modificati o rinnovati entro 90 giorni dall'inizio del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione;”

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione della Giunta del Comune di Castelnovo ne' Monti n. 61 del 7.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento Unico per l'istituzione, e graduazione delle Posizioni Organizzative, nonché per il conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti;

VISTO il verbale del Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'appennino Reggiano e dei Comuni aderenti in data 15.05.2019, di pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Castelnovo ne' Monti;

DATO ATTO che:

- in data 8.08.2019, con prot. n. 11393 è stato pubblicato l'avviso per il conferimento di n. 5 incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del c.c.n.l. 21.05.2018;
- in detto avviso era previsto che la domanda di partecipazione dei titolari di posizione organizzativa attualmente incaricati si intendesse acquisita d'ufficio alla selezione;
- che entro il termine del 19.08.2019 non è pervenuta nessuna candidatura da parte di dipendenti del Comune non titolari attualmente di posizione organizzativa;

VISTE E RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 61 del 21.6.2011, n. 139 del 30.12.2014, e n. 67 del 24.06.2015, esecutive ai sensi di legge, con le quali si stabilisce la struttura organizzativa dell'Ente e l'area delle posizioni organizzative;

VISTO ed integralmente richiamato il precedente decreto sindacale prot. n. 11202 del 19.07.2011, con il quale si provvedeva a nominare la Sig.ra Chiara Torlai, Responsabile del Settore scuola, cultura, promozione del territorio, sport e turismo, comprendente anche il Servizio Scuola, qualificazione scolastica e politiche giovanili e il Servizio cultura, promozione del territorio, sport e turismo, e attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art. 61 dello Statuto Comunale e all'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e l'incarico di posizioni organizzative dal 18/7/2011 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, prorogato per un periodo di giorni 90, ai sensi dell'art. 47, comma 7, del Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTI altresì e integralmente richiamati, i propri precedenti decreti prot. N. 11959 del 18.08.2014 e n. 18931 del 31.12.2014, con i quali si prorogava la nomina della Sig.ra Chiara Torlai quale Responsabile del "Settore scuola, cultura, promozione del territorio, sport e turismo", comprendente anche il "Servizio Scuola, qualificazione scolastica e politiche giovanili" e il "Servizio cultura, promozione del territorio, sport e turismo"; si attribuivano alla stessa le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/00 e l'incarico di posizione organizzativa, senza soluzione di continuità con l'incarico precedente e fino al 30.06.2015;

VISTO inoltre il proprio precedente decreto prot. n. 9456 del 29.06.2015 con il quale, dando attuazione alla nuova struttura organizzativa e alla nuova area delle posizioni organizzative, approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 67/2015, si nominava la Sig.ra Chiara Torlai, quale Responsabile del "Settore cultura, politiche giovanili e relazioni internazionali", e si attribuivano alla stessa le funzioni di cui all'art. 61 dello Statuto Comunale e all'art. 107, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, come disposto dall'art. 109 comma 2 del medesimo D. Lgs. N. 267/2000 e l'incarico di posizione organizzativa dall'1.09.2015 e fino al 30.06.2016, oltre ai propri decreti n. 10084 del 31.12.2017, n. 20585 del 28.12.2017, n. 7217 del 20.05.2019 e n. 12135 del 26.08.2019, con il quale si prorogava la nomina della Sig.ra Chiara Torlai fino al 31.12.2020;

RITENUTO di nominare la Dott.ssa Chiara Torlai, quale Responsabile del "Settore cultura, politiche giovanili e relazioni internazionali" e attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art. 61 dello Statuto Comunale e all'art. 107, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, come disposto dall'art. 109 comma 2 del medesimo D. Lgs. N. 267/2000 e l'incarico di posizione organizzativa, a garanzia della continuità amministrativa del Comune e date le competenze professionali dimostrate dalla stessa durante i periodi di svolgimento dell'incarico sopra citati;

n o m i n a

la Dott.ssa Chiara Torlai, quale Responsabile del "Settore cultura, politiche giovanili e relazioni internazionali", e attribuisce alla stessa le funzioni di cui all'art. 61 dello Statuto Comunale e all'art. 107, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo D. Lgs. N. 267/2000 e l'incarico di posizione organizzativa, dall'1.01.2021 alla data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

A t t r i b u i s c e

Alla stessa le funzioni di cui all'art. 61 dello Statuto Comunale e all'art. 107, comma 2, del D.Lgs 267/2000, come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, ", dall'1.01.2021 alla data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

A t t r i b u i s c e

Alla Dott.ssa Chiara Torlai l'incarico di posizioni organizzative di Responsabile del "Settore cultura, politiche giovanili e relazioni internazionali", senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

Dà atto che l'importo dell'indennità di posizione e l'indennità di risultato, spettanti per lo svolgimento delle funzioni di che trattasi, sono quelli determinati con la graduazione delle posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 21.05.2019;

D I S P O N E

che in caso di assenza o impedimento del Responsabile, alla relativa sostituzione provvederà il Segretario generale.

Dà atto che l'incarico potrà essere suscettibile di modifica, revoca o integrazione in relazione a modifiche dell'assetto organizzativo e/o a valutazione negativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

 IL SINDACO
Enrico Bini
