



**Comune di Castelnovo Ne' Monti**  
P.zza Gramsci, 1.  
Castelnovo Ne' Monti  
0522610111  
municipio@comune.castelnovonemonti.re.it  
www.comune.castelnovo-nemonti.re.it

## DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C\_C219 - - 1 - 2020-09-26 - 0012565

### **CASTELNOVO NE' MONTI**

Codice Amministrazione: **C\_C219**

Numero di Protocollo: **0012565**

Data del Protocollo: **sabato 26 settembre 2020**

Classificazione: **3 - 0 - 0**

Fascicolo:

Oggetto: **FWD: RICHIESTA PARERE SU RIAPPROVAZIONE PROGRAMMA DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022**

**MITTENTE:**

REVISORE DEI CONTI



## **COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI**

### **Verbale n° 51 del 24 settembre 2020 del Revisore dei Conti**

#### **Parere sulla modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020**

L'anno 2020 il giorno 24 del mese di settembre alle ore 09.31 il Revisore dei Conti del Comune di Castelnuovo né Monti, Dott. Aristide Pincelli, presso l'Ente ha effettuato il controllo e le verifiche propedeutiche al rilascio del parere sulla modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020.

Il Revisore informa che con mail del 15 settembre 2020 la Sig.ra Luciana Teggi, Gestione Associata Personale del Comune di Castelnuovo né Monti, ha richiesto allo scrivente il parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 che viene predisposto dalla Giunta comunale.

Alla richiesta ha allegato:

- La proposta di deliberazione di Giunta di approvazione del piano del fabbisogno di personale 2020/2022;
- Prospetto dimostrativo della previsione del limite di spesa per personale del fabbisogno 2020/2022;
- Prospetto delle capacità assunzionali 2020-2022;
- Prospetto dimostrativo del rispetto del limite delle assunzioni a tempo determinato
- Richiesta di parere del Revisore sulle deliberazioni di Giunta.

\* \* \*

L'organo di revisione economico finanziaria ha espresso il proprio parere sulle deliberazioni della Giunta Comunale del Comune di Castelnuovo né Monti avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEZIONI DI PERSONALE" e la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Castelnuovo né Monti avente ad oggetto:

“INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020.”, con verbale n. 39 del 19.03.2020;

#### **VISTO**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, di cui all'art. 33 comma 2 della L. 28 giugno 2019, n. 58;

#### **RICHIAMATE**

- il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, ed in particolare l'art. 33 nella parte in cui introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale; tuttavia, fino alla data che sarà definita in sede di decreto attuativo mantengono vigore le attuali regole sulla quantificazione della capacità assunzionale);
- la L. 19 giugno 2019 n. 56 (c.d. “Legge Concretezza”) pubblicata in G.U. n.145 del 22-6-2019; Atteso che l'art. 3 rubricato “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambiogenerazionale nella pubblica amministrazione” prevede specifiche disposizioni al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, introducendo, tra l'altro, la previsione secondo la quale “le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;
- Il D.P.C.M. 17.03.2020 ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.”;
- La circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell' Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

#### **CONSIDERATO**

- che il valore di riferimento da rispettare per i comuni soggetti al patto di stabilità, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a quella sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che per il Comune di CASTELNOVO NE' MONTI, sulla scorta dei dati finanziari definiti come risultante dai documenti contabili approvati ed esecutivi, il valore medio della spesa di personale per il triennio 2011 – 2012 – 2013 è consolidata in euro 2.159.677,18 e che tale valore rappresenta il “valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile “;
- che nella proposta di modifica del piano triennale del fabbisogno di personale non è prevista alcuna modifica della dotazione organica;
- che le spese programmate nell'anno 2020 e triennio, approvate con le deliberazioni n. 4 e n. 8 del 2020 rispettano il suddetto vincolo;
- che le spese per le assunzioni previste nella proposta di modifica del piano del fabbisogno triennale di personale 2020/2022, da effettuarsi con l'utilizzo delle facoltà assunzionali derivanti dal calcolo previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM 17.03.2020, non rilevano ai fini del rispetto del limite della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, come stabilito dall'art. 7 del citato DPCM 17.03.2020;

- che l'Articolo 14-bis, comma 5 sexies del Testo del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 23 del 28 gennaio 2019), coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 recante: «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, recita: “per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;
- che dall'esame dei documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato di:

<b>Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Area/Settore</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
n.1 istruttore tecnico	Assunzione a tempo indeterminato dall'esterno mediante concorso pubblico	Settore Lavori pubblici, patrimonio, ambiente	Aprile 2020
n.1 istruttore direttivo contabile – D1	Assunzione a tempo indeterminato dall'esterno mediante concorso pubblico	Settore finanziario	dicembre 2020
n.1 istruttore direttivo amministrativo – D1	Assunzione a tempo indeterminato dall'esterno, utilizzo graduatoria esistente/concorso pubblico	Settore SERVIZI AL CITTADINO-COMUNICAZIONE e RELAZIONI ESTERNE	dicembre 2020
n.1 istruttore amministrativo – C1	Assunzione a tempo indeterminato dall'esterno, utilizzo graduatoria esistente/concorso pubblico	Settore SERVIZI alla persona	dicembre 2020
n. 2 Collaboratore professionale/conducente macchine operatrici complesse/necroforo – B3	Assunzione a tempo indeterminato dall'esterno, utilizzo graduatoria esistente	Settore lavori Pubblici, patrimonio, ambiente	dicembre 2020
			<b>ANNO 2021</b>

n. 1 Funzionario tecnico – D1	Assunzione a tempo indeterminato dall'esterno mediante selezione ai sensi art. 110 d. lgs.267/00/ concorso pubblico	Settore lavori Pubblici, patrimonio, ambiente	Anno 2021
-------------------------------	---	---	-----------

**VERIFICATO CHE**

- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557- quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a €. 2.159.677,18 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale, per il triennio 2020-2022 risulta essere €. 2.047.994,04, mantenendosi in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, in applicazione delle disposizioni di cui al DPCM 17.03.2020, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di modifica del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Castelnovo ne' Monti.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore, ultimate le verifiche, dichiara concluso il verbale alle ore 9.52 , previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente.  
Castelnovo né Monti, 24/09/2020

Il Revisore dei Conti  
del Comune di Castelnovo né Monti  
Dott. Aristide Pincelli

