

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì **VENTIDUE** del mese di **LUGLIO** dell'anno **DUEMILAVENTI**, presso la Sede del Comune di Castelnovo ne' Monti si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Matteo Marziliano Segretario Comunale, Mara Fabbiani Responsabile del Settore Finanziario

Le OO.SS.: Cristian Villani CISL, Silvia Dalla Porta CGIL

Le R.S.U.: Emilio Ferrarini, Stefania Zannini

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo **PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2019/2021 E RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;
- per l'anno 2018 è stato sottoscritto un contratto provvisorio, in attesa che le delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale riuscissero a concludere un nuovo accordo per la disciplina normativa relativamente al triennio 2019/2021.

Dato atto che le delegazioni trattanti in seguito a molti incontri hanno definito l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 è stato costituito, con la determinazione in data odierna;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018;
- che la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 23.06.2020 alla sottoscrizione definitiva del ccdi di parte normativa 2019/2021 e relativi allegati e 2019 di parte economica



Vista inoltre l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo –p arte economica annualità 2019

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2019 in € 168.197,25, come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario, personale, tributi e con le integrazioni apportate alle risorse variabili come esplicitato nella deliberazione della Giunta Comunale N. 153 del 10.12.2019;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 2.664,20, relativa al differenziale dei valori delle progressioni 4.992,00 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 2.587,75, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</i>		Euro 83.513,80
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	54.637,87
Progressioni orizzontali storiche		28,236,34
Indennità personale educativo e asili nido		639,59
Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2019)	0	

Descrizione	€ 84.683,45
--------------------	--------------------



2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	27.453,45
Lettera c) condizioni di lavoro	10.800,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	15.000,00
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	10.000,00
Indennità specifiche responsabilità co. 2	600,00
Progressioni orizzontali	1.500,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	3.800,00
Previdenza complementare	3.600,00
Progetti di flessibilità per sostituzione personale assente o funzioni plurime.	3.000,00
Incentivi da sovracanon BIM	2.000,00
Progetto manifestazioni per la promozione del territorio, sport e turismo	2.100,00
Progetto spalatura neve e pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche	3.000,00
Trasferimento all'Unione per le dipendenti comandate	3.830,00
Totale utilizzo	86.683,45
Totale destinazioni	168.197,25

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

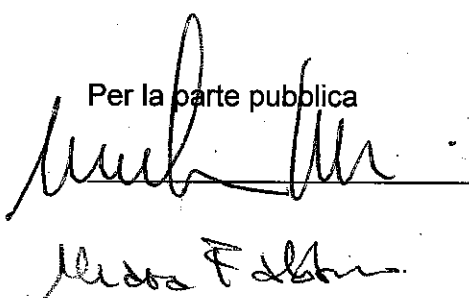
- Per l'anno 2019 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali per n. 2 categoria C, preferibilmente prossimo alla pensione.

Articolo 4

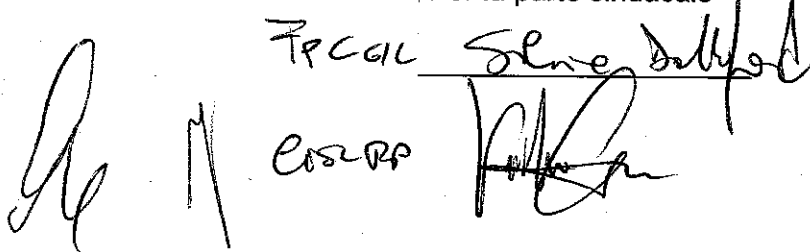
Clausole programmatiche e finali

- Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica



Per la parte sindacale



David John
