

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

Addì **ventotto** del mese di **febbraio** dell'anno **duemiladicioannove** presso la Sede municipale del Comune di Castelnovo ne' Monti si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

- per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente, rappresentate da: Cristian Villani FP CISL.
- per le RSU: Claudio Azzolini, Emilio Ferrarini e Stefania Zannini
- per la delegazione trattante di parte pubblica: Matteo Marziliano-Segretario, Chiara Cantini Responsabile di Settore, Daniele Corradini Responsabile di Settore, Mara Fabbiani Responsabile di Settore, Giuseppe Iori Responsabile di Settore, Chiara Torlai Responsabile di Settore.

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2017/2019, sottoscritto definitivamente il 12.12.2017 dall'Amministrazione comunale di Castelnovo ne' Monti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Castelnovo ne' Monti.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 26 febbraio 2019, di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo dell'anno 2018

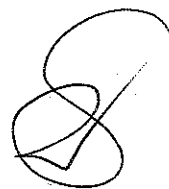
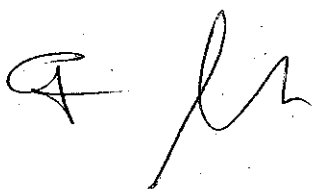
SI APPROVA IL SEGUENTE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 12/12/ 2017 (d'ora in avanti "CCI 2017-2019"), che ha confermato, con alcune modificazioni, il cccl 2013/2015 e in data 12/12/ 2017 ("CCI 2017").



Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 160.295,75, di cui Risorse stabili per € 131.567,75 e di cui Risorse variabili o eventuali per € 28.728,00, come determinato con deliberazione della Giunta Comunale nella seduta del 18.12.2018;

Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 2.342,45, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), somma non soggetta al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018</i> (utilizzi vincolati)		Euro 83.030,84
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	27.374,98
Progressioni orizzontali storiche		54.581,35
Indennità personale educativo e asili nido		1.074,51

Descrizione	€ 77.264,91
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	3.100,00 rischio
	2.700,00 reper.
	8.500,00 disagio
	500,00 magg. Oraria
	9.700,00 turno
	2.700,00 man.valori
	9.200,00 resp
	300,00 resp.anag.
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	0
c) Performance Organizzativa	
d) Performance individuale	21.134,91

e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	3.800,00
Progetto riorganizzazione Ente	4.000,00
Progetti di flessibilità	3.000,00
Incentivi da sovracanon BIM	2.000,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 208 D. L.gs.285/92)	2.800,00
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	0
Trasferimento all'Unione per dipendenti comandati	3.830,00
Totale destinazioni	160.295,75

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

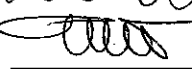
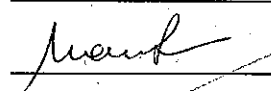
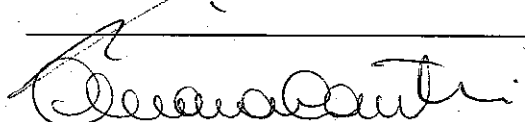
1. Per l'anno 2018 si concorda di non attribuire progressioni orizzontali.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31.01.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale

