

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017**

E al contratto integrativo di parte giuridica 2017/2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17 agosto 2017 Contratto decentrato integrativo di parte economica Contratto decentrato integrativo di parte giuridica 2017/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Matteo Marziliano – Segretario generale Componenti : Chiara Cantini - Responsabile di Settore, Daniele Corradini – Responsabile di Settore, Sauro Fontanesi – Responsabile di Settore, Giuseppe Iori – Responsabile di Settore, Maria Grazia Simonelli - Responsabile di Settore. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: Silvia Dallaporta FP-CGIL, Luca Falcitano DICCAP-SULPM. R.S.U. del Comune di Castelnovo Monti: Claudio Azzolini, Emilio Ferrarini, Ermano Zampolini.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2017 Parte normativa triennio 2017-2019
Rispetto dell'iter ademplimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 9.12.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto di parte normativa per il triennio 2017/2019, conferma il precedente ccddi 2013/2015, in attesa di una sua completa revisione in seguito al rinnovo contrattuale in corso di definizione, salvo l'articolo 16 che viene riformulato con la sola modifica degli importi massimi spettanti per l'esercizio di particolari responsabilità:

Funzioni di coordinamento di attività e/o di dipendenti e responsabilità di procedimento

Fino a Euro 2.500,00

Responsabilità di procedimenti amministrativi, formalmente attribuita, con applicazione di particolari e specifiche competenze

fino a Euro 1.500,00

Il Contratto Integrativo di parte economica di riferimento prevede:

- a. Il richiamo al contratto decentrato integrativo "quadro" sottoscritto il 17.09.2013.
- b. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, pari ad Euro 129.225,30 di risorse stabili ed Euro 28.828,00 di risorse variabili, per un totale di Euro 157.953,30.

La Giunta Comunale ha determinato le somme disponibili con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 25. 07.2017.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	129.225,30
Risorse variabili	28.728,00
TOTALE	157.953,3

E come indicato anche nella relazione tecnico-finanziaria.

b) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2013/2015, nonché del ccnl triennale 2017/2019 che conferma il precedente ccddi quadro, fino alla sua completa revisione in seguito al rinnovo contrattuale nazionale, in corso di definizione e vengono ribaditi nel contratto annuale:

- Liquidazione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccddi 2013/2015;
- Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, nella misura e secondo i criteri stabiliti nel ccddi 2017/2019;

- Destinazione, per l'anno 2017, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance, di una parte delle risorse stabili disponibili e di parte di quelle variabili;
- Le somme destinate a produttività collettiva saranno erogate dopo le valutazioni effettuate dai Responsabili dei settori, secondo la metodologia di valutazione approvata e sulla base degli obiettivi previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA': di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo

- *descrizione:* indennità erogate ai dipendenti che hanno effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 20.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01/04/1999
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* artt. 10, 11 e 14 del ccdi 2013/2015, confermato da ccdi 2017/2019
- *criteri di attribuzione:* in base all'effettiva prestazione e presenza.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare attività con prestazioni in condizioni particolari, che garantiscono servizi alla cittadinanza oltre i "classici" orari d'ufficio e per l'indennità di maneggio valori per permettere agli utenti di effettuare piccoli pagamenti senza doversi recare in Tesoreria.

INDENNITA' specifica per insegnanti dell'asilo nido

- *descrizione:* maggiorazione ind. Personale educativo e Indennità personale educativo asilo nido per 10 mm
- *Importo massimo previsto nel fondo* €. 1.075,00 (€. 455,30 + €. 619,70)
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 6 CCNL 5.10.2001 e art. 31 ccnl 14.09.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di attribuzione:* ind. Specifica all'insegnante dell'asilo nido e all'istruttore culturale e insegnante musicale
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* indennità prevista dal contratto nazionale per la figura specifica, senza discrezionalità.

Indennità di disagio

- *descrizione:* Ai dipendenti di categoria B e C che svolgono attività connotate da particolare "disagio" per il periodo di effettiva esposizione al disagio, una indennità mensile determinata in € 36,15, e comunque non superiore ad €. 360,00 annui
- *importo massimo previsto nel fondo* € 11.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. e) ccnl 1.04.1999
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art. 12 ccdi 2013/2015, confermato da ccdi 2017/2019
- *criteri di attribuzione:* prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* compensare prestazioni particolari fornite da una parte limitata del personale, che rende possibile l'erogazione dei servizi alla cittadinanza.

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"

- *descrizione:* vengono remunerate le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, formalmente assegnate, per i dipendenti di categoria B, C e D non titolari di posizione organizzativa.
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 8.800,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.04.1999
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art. 16 ccdi 2013/2015, come modificato dal ccdi di parte normativa 2017/2019
- *criteri di attribuzione:* l'indennità è corrisposta in seguito a valutazione circa l'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni, sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 13/15
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare attività particolari che prevedono l'assunzione di responsabilità diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto dai restanti dipendenti di pari categoria.

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "SICUREZZA ATTIVA"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Rivolto agli operatori della Polizia Municipale.
Intensificazione controlli a prescindere dal normale turno di servizio nei giorni della settimana ove si manifestano fenomeni di degrado legati alla convivenza civile, attività di prevenzione, in modo da migliorare anche la percezione di sicurezza della cittadinanza con la presenza sul territorio, con attività di supporto alle istanze dei cittadini; controllo del territorio per tutelare il consumatore, in particolare durante i mercati festivi, attività di tutela delle persone diversamente abili, dei ciclisti e dei pedoni, in occasione di manifestazioni varie durante il periodo estivo.
- *Importo* € 3.505,00,
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. g) ccnl 1.04.1999 con proventi Art. 15, comma 5, lett. k) ccnl 1.04.1999 *proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* vedi apposito ccdi 2016 "Sicurezza attiva"
- *criterio di remunerazione:* sulla base della valutazione della prestazione di ogni Operatore, secondo i criteri approvati nell'accordo specifico per numero di servizi svolti e per qualità degli stessi, con verifica intermedia.

Progetto "Misure di assistenza e previdenza per il personale impegnato nell'attività di polizia stradale" - art. 208 comma 4° del Codice della Strada (D. Lgs. 265/92 e s.m.i.)

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Si intende compensare le condizioni di disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute in cui opera il personale delle Polizia municipale che esercita funzioni di polizia stradale, ai sensi degli artt. 11 e 12 del Codice della Strada.
- *Importo:* € 4.005,00 oltre ad Euro 3.100,00 per la previdenza integrativa degli operatori di P.M.
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. g) ccnl 1.04.1999 con proventi Art. 15, comma 5, lett. k) ccnl 1.04.1999 *proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* vedi apposito ccdi 2015 per previdenza integrativa e ccdi 2017 "Progetto sicurezza attiva".
- *criterio di remunerazione:* Euro 600,00 pro-capite, rapportati al periodo di effettiva attività.

Progetto "FLESSIBILITA"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Si intende compensare la disponibilità al supporto di altri settori, attività e servizi del Comune e per la sostituzione di colleghi assenti

- *Importo € 2.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: somme per istituti contrattati annualmente*
- *criterio di remunerazione: al personale che ha svolto tali attività su proposta del Responsabile di Settore, valutata nell'ambito del Consiglio di Direzione.*

"Supporto attività ufficio di piano"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Si intende compensare il supporto dato all'Ufficio di Piano, che opera per il coordinamento delle politiche socio-sanitarie di tutti i Comuni facenti parte del distretto sanitario;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. a) ccnl 1.04.1999 con proventi Art. 15, comma 5 ,*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: somme per istituti contrattati annualmente*
- *criterio di remunerazione: al personale che ha svolto tale attività su proposta del Responsabile di Settore, valutata nell'ambito del Consiglio di Direzione.*

"Attività di collaborazione con altri Enti (sovra canoni BIM)"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Si intende compensare le attività del personale che opera per il Comune di Castelnuovo ne' Monti, quale ente capofila per la riscossione dei sovracanonici BIM per le centrali idroelettriche ricadenti nel Bacino Imbrifero Montano del fiume Secchati, in base ad apposito protocollo d'intesa;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 43 L. 449/1997, art. 15 comma 1, lettera d) ccnl 1.04.1999 finanziamento dai proventi derivanti dai sovra canoni riscossi.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: somme per istituti contrattati annualmente*
- *criterio di remunerazione: al personale che ha svolto tale attività su proposta del Responsabile di Settore, valutata nell'ambito del Consiglio di Direzione.*

ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati da regolamenti comunali*

- *Importo € 4.000,00 per recupero evasione ICI*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*
- *Destinato al personale del Servizio Entrate sulla base degli accertamenti di recupero.*

INCENTIVI per FUNZIONI TECNICHE di cui all'art. 113 del D. Lgs.50/2016e smi

I compensi per gli incentivi per le funzioni tecniche non vengono previsti nel fondo produttività 2017, come sopra determinato e destinato: si procederà con successivo atto ad integrare la pre-intesa sottoscritta con la previsione delle somme destinate a questo fine, in attesa di un auspicato chiarimento da parte del legislatore, in merito alla contabilizzazione delle risorse.

- c) Il Contratto Integrativo del 2017 non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 26.11.2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 21.06.2011 e s.m.i. (Approvazione regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi), .

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCDI 2013/2015 di parte normativa.

Per l'anno 2017 è stato concordato di non destinare somme all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance, ci si attende il mantenimento degli standard di qualità dei servizi, in carenza di risorse di personale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 25.07.2017, per un totale di 157.953,30, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, in particolare dell'art. 23, del D. Lgs. 75/2017, che fissa il limite del salario accessorio per il 2017 nel valore del fondo determinato per l'anno 2016, come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	129.225,30
Risorse variabili	28.728,00
TOTALE	157.953,3

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 159.311,38, calcolate secondo le norme contrattuali e al lordo delle riduzioni previste, e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	100.134,35

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	8.626,90
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.957,19
	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	6.285,20
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	9.367,08
TOTALE	31.236,37

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	27.479,68

incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	14.404,03
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 (per att. di supporto all'Ufficio di Piano, che comprende i Comuni facenti parte del Distretto Sanitario.	2.000,00
Somme da risparmi piani di razionalizzazione	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	30.879,64

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 e art. 43 L. 449/1997, integrazione del fondo con risorse derivanti da contribuzione dei Comuni che fanno parte del Bacino Imbrifero Montano del fiume Secchia, per le attività di coordinamento e di monitoraggio del regolare introito dei proventi derivanti dai sovra canoni per l'utilizzo dei corsi d'acqua per produzione di energia elettrica.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.200.336,21, per una possibilità di incremento massima di € 14.404,03 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota totale.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.):

La somma di €. 2.000,00 è destinata a remunerare l'attività di supporto all'Ufficio di Piano, che comprende i Comuni del Distretto Sanitario, con l'utilizzo di proventi derivanti da trasferimenti degli Enti.

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) Risorse previste da disposizioni di legge:

Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada 7.105,00

La somma è destinata per Euro 4.005,00 per la previdenza complementare del personale della Polizia municipale e la somma di Euro 3.100,00 è destinata per remunerare il progetto "Sicurezza attiva", destinato al personale della Polizia municipale.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa :

- o RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE - Euro 12.000,20

Importo fondo al netto di detta riduzione - Euro 147.311,38

- Riduzione fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."
- Il fondo risorse fisse 2017 di Euro 147.311,38 deve essere quindi ricondotto all'importo determinato nell'anno 2016, di Euro 129.225,30, calcolato con le riduzioni consolidate operate nel 2014 ed ulteriormente ridotto sulla base dei dipendenti del 2016 rispetto a quelli del 2015, secondo la normativa vigente per l'anno 2016.

Riduzione fondo dell'anno 2016 per riportarlo al limite del fondo 2015 - PARTE VARIABILE

- Il fondo risorse variabili 2017 di Euro 30.879,64 deve essere quindi ricondotto all'importo determinato nell'anno 2016, di Euro 28.828,00, calcolato con le riduzioni consolidate operate nel 2014 ed ulteriormente ridotto sulla base dei dipendenti del 2016 rispetto a quelli del 2015, secondo la normativa vigente per l'anno 2016.

Quindi la riduzione prevista dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, ammonta a **Euro 18.086,08** per la parte stabile e ad **Euro 2.151,64** per la parte variabile, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015 (riduzione complessiva Euro 20.237,72).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per riportare il fondo al valore dell'anno 2016 come quantificate nella sezione III)	129.225,30
Risorse variabili (totale della sezione II e ridotta per riportare il fondo al valore dell'anno 2016 come quantificate nella sezione III)	28.728,00
TOTALE	157.953,30

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	30.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	54.900,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	619,70
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	455,30
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turrio, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	20.000,00
TOTALE	105.975,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	11.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) di cui Euro 2.000,00 per progetto flessibilità	13.243,30
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999):	0

Recupero evasione ICI	4.000,00
Progetto "sicurezza attiva" con i proventi dell'art. 208 del d. lgs. 265/92 Codice della Strada	4.005,00
Progetto Previdenza complementare Polizia municipale con i proventi dell'art. 208 del d. lgs. 265/92 Codice della Strada	3.100,00
Trasferimento somme all'Unione Montana per personale comandato a gestioni associate	3.830,00
Compensi per collaborazioni con altri Enti (art. 15 co. 1 ccnl 98/01 e art. 43 L. 449/97 ***	2.000,00
Supporto attività ufficio di piano	2.000,00
TOTALE	51.978,30

*** somma non indicata nella pre-intesa per errore di trascrizione ma compresa nell'utilizzo totale del fondo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	105.975,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	51.978,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	157.953,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 116.975,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono

finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 129.225,30.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (Proventi recupero evasione ICI, Proventi derivanti dalle sanzioni di cui all'art. 208 del Codice della strada) per un importo rispettivamente di Euro 4.000,00, Euro 7.105,00 (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Recupero evasione ICI, Progetto " Sicurezza attiva", progetto di previdenza complementare per la Polizia municipale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 26.11.2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 21.06.2011 (Approvazione regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel 2011 non verranno attribuite progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	100.134,35	100.134,35	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	15.584,09	15.584,09	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	6.285,20	6.285,20	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	9.367,08	9.367,08	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	27.479,68	27.030,28	449,40
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0		

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0		
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	461,18	461,18	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	159.311,58	158.862,18	+ 449,40
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	2.000,00	2.000,00	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Recupero evasione ICI	4.000,00	4.000,00	0
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada	7.105,00	7.105,00	0
Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e),	1.370,61	1.370,61	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	14.404,03	14.404,03	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999)	2.000,00	2.000,00	0
Somme da risparmi piani di razionalizzazione	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			

Totale risorse variabili			
TOTALE	30.879,64	30.879,64	0
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015 e decurtazione art. 23 D. LGS. 75/2017	-20.237,72	-19.788,32	449,40
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO, Istituto musicale trasferito)	-12.000,20	-12.000,20	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	-32.237,92	-31.788,52	449,40
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	159.311,58	158.862,18	
Risorse variabili	30.879,64	30.879,64	
Decurtazioni	-32.237,92	-31.788,52	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	157.953,30	157.953,30	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	30.000,00	28.500,00	1.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	54.900,00	49.000,00	5.900,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asilifero (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	619,70	619,70	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	455,30	436,27	19,03
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	20.000,00	24.500,00	-4.500,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			

TOTALE	105.975	103.055,97	2.919,03
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	11.500,00	-11.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	11.000,00	11.000,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.500,00	3.500,00	5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	500,00	-200,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.243,30	7.462,33	3.780,97
Trasferimento somme all'Unione Montana per comando dipendenti comandate per gestioni associate	3.830,00	3.830,00	0
Progetto flessibilità	2.000,00	2.000,00	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Recupero evasione ICI	4.000,00	4.000,00	0
Progetto "Vivi la sicurezza" con i proventi dell'art. 208 del d. lgs. 265/92 Codice della Strada	4.005,00	3.505,00	500,00
Progetto Previdenza complementare Polizia municipale con i proventi dell'art. 208 del d. lgs. 265/92 Codice della Strada	3.100,00	3.600,00	-500,00
Attività supporto ufficio di piano	2.000,00	2.000,00	0
Collaborazione con altri enti per sovra canoni BIM	2.000,00	2.000,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	51.978,3	54.897,33	-2.919,03
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	105.975,00	103.055,97	2.919,03
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	51.978,30	54.897,33	-2.919,03
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	157.953,3	157.953,3	0

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 31/1 3 - INCENTIVO PRODUTTIVITA', dell'importo di Euro 31.708,27, per tutti gli istituti previsti nella pre-intesa sottoscritta, con l'eccezione delle somme per la progressione orizzontale (Euro 54.900,00 e per l'indennità per il personale educativo (Euro 1.075,00), che sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, trattandosi di somme fisse e ricorrenti;
- cap. 31/111 - F.P.V. - INCENTIVO PRODUTTIVITA', dell'importo di Euro 70.270,03, che comprende gli istituti previsti nella pre-intesa che si presume verranno pagati nel corso del 2018;
- cap. 34/1 5 - ONERI PREVIDENZIALI E PENSIONISTICI PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, dell'importo di Euro 7.546,57 relativo agli oneri a carico dell'ente sugli incentivi;
- cap. 34/1 - F.P.V. - ONERI PREVIDENZIALI E PENSIONISTICI PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, dell'importo di Euro 21.594,57 per l'imputazione degli oneri a carico Ente che si presume saranno pagati nel 2018;
- cap. 100/1 3 - I.R.A.P. - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, COLLABORAZIONI E INCARICHI, dell'importo di Euro 2.695,20, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;
- cap. 100/111 3 - F.P.V. I.R.A.P. - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, COLLABORAZIONI E INCARICHI, dell'importo di Euro 7.865,29, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi che presume saranno pagati nel 2018;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate:

Fondo 2016 Euro 157.953,30

Fondo 2016 utilizzato 157.547,86

Fondo 2016 non ridistribuito per ritenute per malattia che costituiscono economia di bilancio Euro 405,44

Non sono state determinate "economie contrattuali del Fondo 2016" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in quanto tutte le somme sono state distribuite, ad eccezione della somma di Euro 405,44, che costituisce economia di bilancio, in quanto relativa a trattenuta per malattia nei primi dieci giorni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nel Sezione II.

Castelnovo ne' Monti, li 24 NOV. 2017

Il Responsabile

Del SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Matteo Manzillano)



La Responsabile

Del SETTORE FINANZIARIO

