



Comune di Castelnovo ne' Monti

VERBALE DI ACCORDO

a valere tra

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

e

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Il giorno **ventuno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilasedici**, presso il Comune di Castelnovo ne' Monti, si sono incontrati

- La R. S.U. del Comune di Castelnovo ne' Monti: Claudio Azzolini, Emilio Ferrarini, Ermano Zampolini.
- le OO.SS.: FP CGIL Silvia Dalla Porta – FP CISL Cristian Villani.
- la delegazione trattante di parte pubblica: Matteo Marziliano – Segretario generale, Chiara Cantini - Responsabile di Settore, Daniele Corradini - Responsabile di Settore, Sauro Fontanesi - Responsabile di Settore, Giuseppe Iori - Responsabile di Settore, Mara Fabbiani – Responsabile di Settore, Maria Grazia Simonelli – Responsabile di Settore, Chiara Torlai – Responsabile di Settore.

LE PARTI

Concordano sul seguente contratto per l'anno 2016:

PROGETTO SICUREZZA ATTIVA

La domanda di sicurezza è per i cittadini una componente essenziale della qualità della vita da parametrare con aspetti e fenomeni legati alla convivenza civile e alla insistente sensazione di insicurezza. Per collaborare con le Forze di Polizia dello Stato presenti sul territorio, la Polizia Municipale ha modificato profondamente il proprio storico ruolo, acquisendo la parte di soggetto attivo nel contrasto dei fenomeni sopra descritti. Pertanto nel corso dell'anno 2016 saranno perseguiti i seguenti obiettivi:

OBIETTIVO N° 1

Intensificare i controlli a prescindere dal normale turno di servizio nei giorni della settimana ove, secondo i dati statistici, si manifestano i fenomeni di degrado in premessa citati, con la verifica anche delle attività ricettive, al fine di accertare le condizioni di sicurezza, in spregio delle quali si provvederà alle segnalazioni agli Enti competenti, attività da concretizzarsi con l'intervento di tecnici specializzati. L'obiettivo è pertanto quello di fornire una risposta crescente al bisogno di sicurezza attraverso attività crescente che coprano un arco temporale sempre più ampio offrendo al territorio un incremento dei servizi secondo un programma prestabilito. Inoltre, sviluppo di una ampia collaborazione con altri Corpi di Polizia Municipale incrementando l'attività di controllo del territorio sopperendo così alle reciproche carenze di personale e potendo fruire di strumentazione tecnica non in uso.

Comune di Castelnovo ne' Monti

L'effettuazione del servizio dovrà essere considerato orario ordinario.

RISULTATO ATTESO

Numero 40 controlli con orario variabile ed esteso anche oltre agli orari dei normali turni di servizio

PERIODO

Dal 01.01.2016 al 31.12.2016

TIPOLOGIA INDICATORE

Schede di rilevazione dei dati emersi dagli interventi

RISORSE UMANE

Partecipazione del personale effettivo e/o aggregato all'interno di un calendario che concretizzi una equa distribuzione dei carichi di lavoro

OBIETTIVO N° 2

L'attività di prevenzione sviluppata attraverso la Polizia Municipale migliora costantemente la percezione di sicurezza e questo principio si traduce, in termini positivi, nella visibilità e, quindi, nella presenza sul territorio, con una attività di supporto alle istanze dei cittadini che si può definire, nello specifico, di tutoraggio, al fine di aiutarli ad ottenere riscontro alle richieste formulate.

RISULTATO ATTESO

Numero di richieste pervenute al Comando e numero di riscontri forniti nella percentuale del 90%

TIPOLOGIA INDICATORE

Schede di rilevazione

RISORSE UMANE

L'obiettivo vedrà la partecipazione del personale effettivo e /o aggregato all'interno di un calendario che concretizzi una equa distribuzione dei carichi di lavoro

OBIETTIVO N° 3

Il controllo del territorio implica la necessità di provvedere alla programmazione di servizi finalizzati alla tutela del consumatore, in specie durante i mercati festivi, giorni nei quali i servizi di verifica, controllo e monitoraggio sono per natura ridotti al minimo e soprattutto presenti per le sole emergenze. Altra attività che si rende necessaria, in particolare durante il periodo estivo-autunnale, è da individuarsi nella tutela degli utenti deboli che, nei giorni festivi, così come sopra detto, non trova un riscontro incisivo. Per utenti deboli si intendono: persone diversamente abili, pedoni e ciclisti.

RISULTATO ATTESO

Numero di controlli nel numero di 40

TIPOLOGIA INDICATORE

Numero di violazioni accertate e/o contestate e numero di segnalazioni anche con riscontro negativo

RISORSE UMANE

L'obiettivo vedrà la partecipazione del personale effettivo e/o aggregato all'interno di un calendario che concretizzi una equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Comune di Castelnovo ne' Monti

VERIFICA DEI RISULTATI

I risultati si intendono così raggiunti:

1^ verifica al 31 agosto

2^ verifica al 30 novembre

Chiusura al 31 dicembre con ripartizione della somma posta a disposizione dalla Amministrazione come di seguito indicato:

Servizi Svolti: peso 80%

Parametri di riparto soggetti a valutazione del responsabile del presente progetto: numero di atti posti in essere di derivazione della attività esterna durante l'esecuzione dei servizi disagiati, pratiche di tutoraggio ecc, sia per gli operatori che per l'ausiliario del traffico: peso 20% .

La valutazione dovrà tenere in debita considerazione due parametri, uno legato al numero dei servizi svolti e alla presenza avente un'incidenza pari all'80% della valutazione ed uno qualitativo pari al 20%, come di seguito esplicitato:

incidenza 80%

Obiettivo 1 (60%)		
Coefficiente	Moltiplicatore	Risultato
Presenza	Numero verifiche o interventi effettuati	Il risultato del singolo è dato dal prodotto tra presenze e numero verifiche. Il risultato economico singolo è dato dal budget assegnato all'obiettivo, diviso la somma dei risultati dei partecipanti moltiplicato per il risultato del singolo.
Obiettivo 2 (10%)		
Coefficiente	Moltiplicatore	Risultato
Presenza	Riscontri su esposti / 2	Il risultato del singolo è dato dal prodotto tra presenze e numero riscontri su esposti diviso 2. Il risultato economico singolo è dato dal budget assegnato all'obiettivo, diviso la somma dei risultati dei partecipanti moltiplicato per il risultato del singolo.
Obiettivo 3 (30%)		
Coefficiente	Moltiplicatore	Risultato
Presenze	Numero di sanzioni o segnalazioni / 5	Il risultato del singolo è dato dal prodotto tra presenze e numero di sanzioni o segnalazioni diviso 5. Il risultato economico singolo è dato dal budget assegnato all'obiettivo, diviso la somma dei risultati dei partecipanti moltiplicato per il risultato del singolo.

incidenza 20%

Autonomia di organizzazione del proprio lavoro nell'ambito delle istruzioni e direttive ricevute	Punteggio
scarsa	1.5
da migliorare	2.5
buona	4.0
elevata	5.0
Grado di impegno espresso e assiduità nella partecipazione all'attività lavorativa	
scarsa	1.5
da migliorare	2.5
buona	4.0
elevata	5.0
Capacità di lavoro di gruppo e di rapporto con l'utenza esterna e/o interna	
scarsa	1.5
da migliorare	2.5
buona	4.0

Comune di Castelnovo ne' Monti

elevata	5.0
Adattabilità al contesto operativo in relazione alle necessità funzionali dell'ente, alle esigenze di flessibilità gestionale, ai mutamenti organizzativi e alle situazioni di criticità	
scarsa	1.5
da migliorare	2.5
buona	4.0
elevata	5.0
Max 20 punti	

Qualora i risultati siano stati raggiunti con una percentuale di raggiungimento compresa tra il 75% ed il 99% il progetto sarà considerato "parzialmente raggiunto", in tal caso la somma da erogare sarà corrisposta ad ogni singolo dipendente appartenente al Servizio di Polizia Municipale secondo i criteri sotto riportati, con una decurtazione pari al 10% del compenso.

Qualora i risultati siano stati raggiunti con una percentuale di raggiungimento al di sotto del 75%, il progetto sarà considerato "non realizzato" e gli obiettivi non raggiunti, pertanto non sarà erogata la somma connessa al presente progetto.

Nel caso in cui non siano raggiunti i risultati/obiettivi del progetto per motivi non imputabili alla volontà degli operatori, la somma prevista dal progetto dovrà comunque essere erogata e l'obiettivo considerato completamente raggiunto.

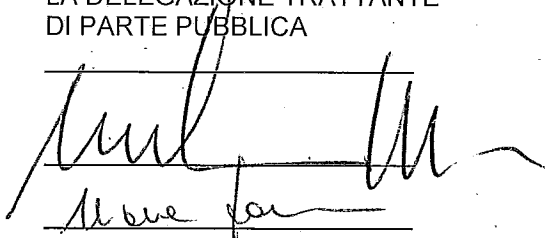
IMPEGNO FINANZIARIO

All' obiettivo n°1 sarà destinato il 60% del fondo posto a disposizione dall' Amministrazione.

All' obiettivo n° 2 sarà destinato il 10% del fondo posto a disposizione dall' Amministrazione.

All' obiettivo n° 3 sarà destinato il 30% del fondo posto a disposizione dall' Amministrazione.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE

