

L'anno duemilasedici addì ventuno del mese di dicembre, si sono riunite presso la Sede del Comune di Castelnovo ne' Monti le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori: Matteo Marziliano – Segretario generale, , Sauro Fontanesi – Responsabile di Settore, Chiara Cantini – Responsabile di Settore, Daniele Corradini – Responsabile di Settore, Mara Fabbiani – Responsabile di Settore, Giuseppe Iori – Responsabile di Settore, Maria Grazia Simonelli – Responsabile di Settore, Chiara Torlai – Responsabile di Settore.

Per le OO.SS. , i signori: le OO.SS.: Silvia Dallaporta, Cristian Villani CISL FP.

Per la R.S.U. , i signori: Azzolini Claudio, Emilio Ferrarini, Zampolini Ermano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

a valere tra

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

E

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2013/2015, sottoscritto definitivamente il 17.09.2013 dall'Amministrazione comunale di Castelnovo ne' Monti, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Castelnovo ne' Monti.

PRESO ATTO:

- che è stato determinato il fondo per l'anno 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane è per la produttività, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002-2005, per il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22/01/2004, ai sensi dell'art. 4 del c.c.n.l. biennio economico 04/05, sottoscritto il 9/05/2006, ai sensi dell'art. 8 del c.c.n.l. sottoscritto l'11.04.2008 ed ai sensi dell'art. 4 del c.c.n.l. biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31.07.2009.
- Che in seguito alla verifica dell'impossibilità di effettuare l'assunzione prevista nel piano del fabbisogno triennale di una figura di "istruttore tecnico" entro il 31.12.2016, il fondo è stato rideterminato con una ulteriore riduzione per il minor numero di dipendenti al 31.12.2016, rispetto a quelli presenti nel 2015;
- Che la Giunta comunale del Comune di Castelnovo ne' Monti, con deliberazione n. 150 del 20.12.2016, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del c.c.d.i. 2016, .
- Che il fondo è determinato definitivamente come segue:



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2016

DESCRIZIONE	ANNO 2016
-------------	-----------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	100.134,35
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	15.584,09
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.285,20
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.367,08
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	461,18
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	27.030,28
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 12.000,20
	146.861,98
LIMITE FONDO 2015 EURO 134.065,05 relativa RIDUZIONE	-12.796,93
RIDUZIONE PERCENTUALE PERSONALE RISPETTO 2015	-4.839,75
TOTALE RISORSE STABILI	129.225,30

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	2.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. E) CCNL 1998-01)	1.370,61
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) proventi da sanzioni codice della strada	7.105,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	14.404,03
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
INTEGRAZIONE FONDO PER NUOVI SERVIZI ART. 15, CO. 5 CCNL 1998/2001 PER ATTIVITA' DI SUPPORTO UFFICIO DI PIANO	2.000,00
	30.879,64
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS per limite fondo 2015	- 1.075,72

RIDUZIONE PERCENTUALE PERSONALE RISPETTO 2015	- 1.075,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.728,00
TOTALE	157.953,30

Le delegazioni approvano e sottoscrivono il contratto nei contenuti che seguono:

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Liquidazione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
2. Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, nella misura non superiore ad Euro 1.000,00 per le categorie B, C e D, secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015;
3. Destinazione, per l'anno 2016, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance, di una parte delle risorse stabili disponibili e di parte di quelle variabili;
4. Destinazione, per l'anno 2016, per nuove progressioni orizzontali della somma di Euro 11.500,00, destinate alle categorie B1/B3 e C, secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2013/2015 che si intende prorogato fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI di parte normativa.
Le progressioni verranno attribuite ai dipendenti utilmente collocati in apposita graduatoria e con il valore della valutazione conseguita, pari a punti 320, quale media delle valutazioni degli ultimi tre anni (2013-2014 e 2015), con soglia minima di 281 punti per ogni anno.
5. La somma di Euro 2.000,00, derivante da accordi di collaborazione con altri enti per recupero somme sovracanon BIM, destinata al personale impegnato nelle relative attività.
6. La somma di Euro 2.000,00 da art. 15 co 5, per attività di supporto all'Ufficio di piano nell'ambito del Distretto socio-sanitario, destinata al personale del medesimo ufficio come indennità di specifiche responsabilità e coordinamento.

Per l'anno 2016 la somma complessiva di Euro **157.953,30**, per **risorse stabili e variabili**, determinata come sopra sarà quindi ripartita nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2016
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	49.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	28.500,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI PER LAV.F/N	24.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Ind. Insegnante NIDO	1.055,97
...	

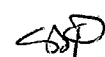
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	103.055,97

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI RISCHIO	
INDENNITA' DI DISAGIO	11.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	4.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
NUOVE PROGRESSIONI	11.500,00
PRODUTTIVITA'	7.462,33
Trasferimento fondo all'Unione per dipendenti in comando	3.830,00
PROGETTI SPECIFICI:	
Progetto "Vivi la sicurezza"	3.505,00
Progetto previdenza complementare Polizia Municipale (con proventi art. 208 D. Lgs. 265/92)	3.600,00
ICI	4.000,00
PROGETTI FLESSIBILITA'	2.000,00
SUPPORTO ATTIVITA' UFFICIO DI PIANO (ART. 15, CO. 5 CCNL 1998/2001)	2.000,00
COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTRI SOVRACANONI BIM	2.000,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	54.897,20
TOTALE	157.953,30

Salvo diversa suddivisione all'interno delle singole voci di utilizzo in relazione alle diverse prestazioni e servizi resi effettivamente ed al personale in servizio (indennità collegate alla presenza in servizio es. ind. comparto, rischio, turno, reperibilità, ecc.) ed alla effettiva attribuzione delle nuove progressioni orizzontali.

Tutte le somme che residueranno dall'erogazione, rispetto alle cifre sopra indicate, verranno destinate all'erogazione degli incentivi di produttività collettiva od individuale, come più sotto indicate.

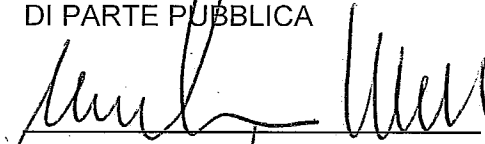
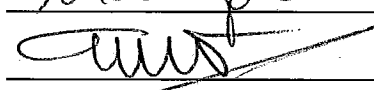
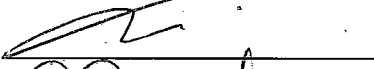
Le somme destinate a produttività collettiva saranno erogate dopo le valutazioni effettuate dai Responsabili dei settori, secondo la metodologia di valutazione approvata e sulla base degli obiettivi previsti nel P.E.G., Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della performance.

Per il progetto di "flessibilità", questa è intesa come disponibilità al supporto di altri settori, attività e servizi del Comune e per la sostituzione di colleghi assenti, da distribuire ai soggetti interessati sulla base delle proposte del Responsabile del Settore competente.

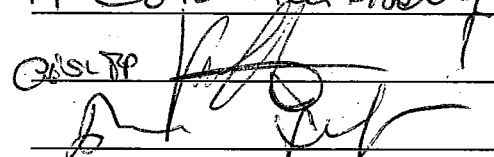
Le somme destinate al "fondo recupero evasione tributaria (ICI)" verranno liquidate sulla base degli "stati di avanzamento" del progetto di recupero evasione alle due dipendenti del Servizio entrate.

I compensi per gli incentivi per la progettazione, di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. sono compresi nei quadri economici delle singole opere e liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA


Mare per


Cauter

LE OO.SS. e la R.S.U.

FP COIL Scindello/2
O.S.L.P.

Gruppo
Cento/1/1