

# Stampa Intero Modello in data : 2/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1960 - CASTELNOVO NE' MONTI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	105.503	119.063	92.667	0	0	0
CATEGORIA D	18	19	19	17,29	18,35	18,39	565.090	627.581	617.132	0	3.906	0
CATEGORIA C	27	26	24	23,77	24,35	22,8	600.226	617.410	581.165	0	0	0
CATEGORIA B	19	19	19	16,83	16,67	16,83	369.151	371.312	378.124	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>58,9</b>	<b>60,37</b>	<b>59,02</b>	<b>1.639.970</b>	<b>1.735.366</b>	<b>1.669.088</b>	<b>0</b>	<b>3.906</b>	<b>0</b>
				Tabella 14			<b>1.062.968</b>	<b>738.865</b>	<b>697.967</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>2.702.938</b>	<b>2.474.231</b>	<b>2.367.055</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	105.503	119.063	92.667	44.601	44.601	44.601	60.902	74.462	48.066	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,29	18,35	18,39	32.678	33.988	33.560	25.528	25.582	25.611	7.150	8.406	7.949	0	207	0	0	6	0
CATEGORIA C	23,77	24,35	22,8	25.247	25.355	25.491	22.483	22.527	22.456	2.764	2.828	3.034	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	16,83	16,67	16,83	21.930	22.279	22.463	19.807	19.842	19.836	2.122	2.437	2.627	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale per Istituzione	58,9	60,37	59,02	27.839	28.682	28.280	22.984	23.080	23.067	4.855	5.602	5.212	0	63	0	0	2	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	18	16	17	26,83	33,75	27,76	0,83	3,06	3,18	4,33	3,44	3,41
CATEGORIA C	25	25	23	27,12	26,24	31,65	8,12	12,52	5,7	18,92	14,92	23,17
CATEGORIA B	13	12	12	37,77	28,33	28,08	8,62	8,25	3,67	5,69	6,42	3,08
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	53	52	29,93	29,32	29,94	5,89	8,7	4,4	11,16	9,53	12,08

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	1,5	1,5	1,5	Retribuzioni, codice P015	39.788	39.686	39.741	valore medio	26.525	26.457	26.494
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	6.012	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	0	6.012	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.500	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.500	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	113	112	110	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	383.209	227.669	250.623	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.391	2.033	2.278

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 7/12/2000 Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 1/7/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	8	1	0	0	0	3	8

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	0	1	0	0	2	3
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	31	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	1	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	4	0	0	0	0	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>77</b>	<b>20</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>42</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<hr/>								
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno							
	Comandati/Distanziati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esioni 50%		Esioni 70%		Comandati/Distanziati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	3

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRI CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totali</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totali Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	1	3	0	1	1	0	0	3	0	1	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	0	0	0	2	0	6	3	8	4	4	5	10	6	9	3	3	0	0	0	0	63

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	3	6	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>63</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	22
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	41	90	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	2	4	146
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	90	0	12	-	-	0	30	-	-	1	12	0	2	-	-	-	1	3	173
POSIZIONE ECONOMICA D2	22	83	0	34	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	-	-	-	1	3	149
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	83	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	0	3	92
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	0	3	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	71	0	18	-	-	7	0	-	-	0	10	-	-	-	-	-	1	3	142

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	68	275	6	34	-	-	0	38	-	-	6	208	1	0	39	0	2	9	686	
POSIZIONE ECONOMICA C2	56	76	5	38	-	-	-	-	0	22	1	3	-	-	-	-	4	4	209	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	76	27	3	-	-	25	0	0	114	5	52	-	-	-	-	1	3	344	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	40	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	18	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	51	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	54	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	20	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	35
POSIZIONE ECONOMICA B3	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUISTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	103	0	26	0	-	-	29	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	1	0	164
<b>Totale</b>	549	1.008	64	165	-	-	61	72	0	136	18	294	2	6	39	0	18	41	2.473	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	1.104	3.518	-	-	-	44.601	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	858	2.312	-	-	-	29.681	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60	121.691	-	269	10.261	-	-	-	132.221	
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	929	8.251	-	-	-	106.533	
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	920	7.533	-	-	-	97.268	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40,67	71.731	-	-	6.022	-	-	-	77.753	
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	43.803	-	819	3.746	-	-	-	48.368	
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	1.292	5.427	-	-	-	70.079	
POSIZIONE ECONOMICA C3	127,78	217.992	-	3.966	18.628	-	-	23	240.563	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C2	53,31	88.491	-	207	7.407	-	-	-	96.105	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32,5	52.645	-	-	4.229	-	-	-	56.874	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	18	28.715	-	-	2.417	-	-	-	31.132	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	34.483	-	-	2.903	-	-	-	37.386	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	42	64.738	-	511	5.493	-	-	-	70.742	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761	
POSIZIONE ECONOMICA B3	18	27.345	-	431	2.332	-	-	-	30.108	
POSIZIONE ECONOMICA B2	18	26.298	-	535	2.252	-	-	-	29.085	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	68.979	-	440	5.828	-	-	-	75.247	
<b>Totale</b>	708,26	1.243.843	-	12.281	105.353	-	-	23	1.361.454	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	15.584	9.391	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	16.000	4.800	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	9.813	2.453	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	913	1.111	0	45.702	12.964	3.100	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	730	1.098	0	9.079	2.066	2.464	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	666	780	0	0	0	2.487	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	538	0	0	0	0	2.109	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	329	0	0	0	0	1.099	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	475	0	0	0	0	1.618	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.636	779	2.561	0	0	5.798	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	664	1.092	0	0	0	2.410	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	395	1.906	0	0	0	1.481	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	215	0	0	0	0	708	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	259	0	0	0	0	831	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	486	0	0	0	0	1.599	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	205	0	0	0	0	708	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	197	0	0	0	0	700	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	517	757	0	0	0	1.851	0
<b>TOTALE</b>	<b>9.273</b>	<b>7.523</b>	<b>2.561</b>	<b>96.178</b>	<b>31.674</b>	<b>31.625</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	6.700	0	0	0	15.263	0	0	0	0	886	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	501	0	0	944	306	0	0	0	0	0	810	868
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	2.090	0	500	6.529	0	0	0	0	140	0	600	871
<b>POSIZION E</b>	0	259	0	100	3.688	47	0	0	0	140	0	0	2.610



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.000	2.670	0	0	0	0	0	0	0	807
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	414	0	1.000	1.983	0	0	0	0	417	0	0	1.126
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	989	0	0	3.488	0	0	0	0	140	0	0	91
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	2.118	0	2.250	9.718	0	0	0	0	247	0	0	3.009

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	3.076	0	500	5.254	30	0	0	0	282	0	600	2.806
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	2.746	0	100	2.447	0	0	0	0	278	0	1.200	624
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	26	0	0	1.655	0	0	0	0	0	0	83	534
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.518	0	0	1.461	0	0	0	0	0	0	101	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENS I PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENS I RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.548	0	0	736	0	0	0	0	0	0	65	2.810
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.004	0	0	2.095	0	0	0	0	0	0	194	329
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.462	0	0	2.987	0	0	0	0	0	0	65	1.421
<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESSO</b>	0	556	0	0	707	0	0	0	0	277	0	0	224



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	1.709	0	0	1.063	0	0	0	0	0	0	97	1.126
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	77	0	0	724	0	0	0	0	0	0	96	423
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B1</b>	0	1.007	0	0	2.659	0	0	0	0	141	0	253	126
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>23.100</b>	<b>6.700</b>	<b>5.450</b>	<b>50.808</b>	<b>383</b>	<b>15.263</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.062</b>	<b>0</b>	<b>5.229</b>	<b>19.805</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	48.066
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	21.801
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	13.079
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67.219
POSIZIONE ECONOMICA D3	26.167
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.777
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.124
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.368
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.801
POSIZIONE ECONOMICA C3	28.116
POSIZIONE ECONOMICA C2	16.714
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11.177
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.221
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.170
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.772
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.707
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.546
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.373
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.908

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>2.217</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>7.311</b>
<b>TOTALE</b>	<b>307.634</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.640
GESTIONE MENSE	2.004
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.828
COPERTURE ASSICURATIVE	80.370
ALTRI SPESE	23.642
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	250.623
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39.741
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	982
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	492.042
IRAP	135.105
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.608
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	317.497
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	26.121
<b>Totale</b>	<b>697.967</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - Comune di Gualtieri	

P090 - Comuni di Gualtieri, Carpineti, Unione Montana dell'Appennino Reggiano, ASP Don Cavalletti e CO.GE.LO.R. P099 - INAIL, ISTAT e Prefettura di Reggio Emilia

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	100.705	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.584	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.285	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.367	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.278	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.269	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-4.905	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	134.045	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	8.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	8.058	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	1.145	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	14.404	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	4.400	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.102	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	totale Risorse variabili Fondo unico	34.905
	totale Fondo unico	168.950
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	30.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	51.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	28.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	10.752
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	121.052
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	6.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	7.450
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	34.448
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	47.898
	totale Fondo unico	168.950
<b>Totale</b>	<b>168.950</b>	<b>168.950</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

<b>Voci di Spesa/Costo</b>	<b>Importo Sico</b>	<b>Importo Siope</b>	<b>Importo Bilancio</b>	<b>Nota</b>			
Totale T12	1361454	1664099	0	A 1.664.099 E vanno sottratti 2.584 E (rimborso personale in comando ad altro Comune), 719 E (compensi per personale cessato prima del 1/1/2014), 23 E (sciopero) e sommati 7.228 E (compenso incarico al direttore geneale - SIOPE 1104), 47 E (malattia personale a tempo determinato), 4.768 E (compensi vari con codici diversi da 1101-1102-1103), 6.908 E (quota TFR a carico dei dipendenti), 4 E (arrotondamenti)			
Totale T13	307634						
Assegno T14	10640						
L010 - GESTIONE MENSE	2004	0	0				
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	2004	0	Importo riferito alla riga L010			
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2828	2828	0				
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0				
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0				
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0				
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	80370	0	0				
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0				
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	141818	0	Importo riferito alla riga L115			
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	250623	0	0				
L110 - ALTRE SPESE	23642	0	0				
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39741	56604	0	A 56.604,00 E vanno sottratti 47 E (malattia), 7.228 E (compenso incarico al direttore geneale), 10.366 E (indennizzo a dipendente cessata) e sommati 776 E			

				(quota TFR a carico dei dipendenti), 2 E (arrotondamenti)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	982	906	0	A 906 E vanno sommati 76 E (rimborso con codice SIOPE diverso da 1330)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	492042	455489	0	A 455.489 E vanno sommati 46.826 E (contributi a carico dell'Ente ai fini TFS e TFR), 3.352 (contributi vari con codice diverso da 1111) e sottratti 171 E (contributi per dipendenti cessati prima del 1/1/2014), 1.194 E (contributi per personale non dipendente - LPU), 805 E (rimborso personale in comando ad altro Comune), 2.112 E (I.R.A.P.), 9.342 E (indennizzo a dipendente cessata), 1 E arrotondamenti
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	46826	0	Contributi a carico dell'Ente ai fini TFS e TFR riportati nella riga P055
P061 - IRAP	135105	143120	0	A 143.120 E vanno sottratti 8.646 E (I.R.A.P. Amministratori), 61 E (I.R.A.P. per personale cessato prima del 1/1/2014), 220 E (rimborso personale in comando ad altro Comune), 2.055 E (indennizzo a dipendente cessata) e sommati 2.967 E (I.R.A.P. con codice diverso da 1701)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3608	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2710673</b>	<b>2513694</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	343618	313198	0	313.197 E (rimborsi ricevuti per personale in comando - codice SIOPE 3511) + 4.300 E (rimborsi ricevuti per personale in comando - codice SIOPE diverso da 3511) + 25.431 E (altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2367055</b>	<b>2200496</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00442010351

Codice Fiscale : 00442010351

Telefono : 0522610111

Fax : 0522810947

Email : [municipio@comune.castelnovo-nemonti.re.it](mailto:municipio@comune.castelnovo-nemonti.re.it)

Via : Piazza Gramsci

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42035

Città : CASTELNOVO NE' MONTI

Provincia : RE

Codice Catastale : C219

Popolazione residente : 10617

Superficie(Kmq) : 96.68

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.castelnovo-nemonti.re.it](http://www.comune.castelnovo-nemonti.re.it)

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARZILIANO	MATTEO FRANCESCO	0522610231	0522810947	m.marziliano@comune.castelnovo-nemonti.re.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TEGGI	LUCIANA	0522610237	0522810947	personale@comune.castelnovo-nemonti.re.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	110
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	647
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.  
78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010

0

**Suggerimenti :**

## **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARCHIGNOLI	CLAUDIO	claudio@consulentifidenza.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.95
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	4

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	04/11/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/11/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/11/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	170175
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	168950
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	3.53
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+4782
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	168950
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 168950 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 168950)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	0	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	96178	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO	
ATTRaverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	NO	
per scelta dell'organo politico?	SI	
sulla base di altri fattori?	NO	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	16000
	1	10000
	2	9813
	1	8263

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	34448
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	6505

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	30
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	