



Comune di Castelnovo ne' Monti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 1 ottobre 2013 Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Matteo Marziliano – Segretario Direttore generale Componenti : Marco Longagnani – Responsabile di Settore, Giuseppe Iori – Responsabile di Settore, Chiara Cantini – Responsabile di Settore, Chiara Torlai – Responsabile di Settore. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: Marinella Severi FP-CGIL, Francesco Bini CISL-FP. R.S.U. del Comune di Castelnovo Monti: Nadia Orlandini, Rita Pagliani, Stefania Pellegrini.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sarà adottato entro il 31/01/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? In corso di pubblicazione.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene richiamato il contratto decentrato integrativo "quadro sottoscritto il 17.09.2013.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 12.09.2013, pari ad Euro 135.796,47 di risorse stabili ed Euro 34.315,84 di risorse variabili, per un totale di Euro 170.112,31.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	29.412,31
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali, compresa la quota a carico dei vari capitoli di bilancio di Euro 7.182,98,	59.682,98
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	19.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	9.900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Art. 208 codice strada, di cui all'allegata pre-intesa relativa al Progetto Polizia municipale)	6.385,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.630,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	920,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	31.600,00
Progetto flessibilità	3.000,00
Progetto per supporto delle gestioni associate o convenzionate	1.065,00
Totale (Compresa la somma di Euro. 7.182,98, relativa al recupero delle Progressioni economiche orizzontali, finanziata con le risorse del bilancio e non del fondo – 177.295,29-7.182,98=170.112,31)	177.295,29

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 26.11.2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 21.06.2011 (Approvazione regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 13.11.2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance, ci si attende il mantenimento degli standard di qualità dei servizi, in carenza di risorse di personale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Responsabile del Servizio
Segretario Direttore generale
Maurizio Marziliano

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 12.09.2013, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	135.796,47
	0
Risorse variabili	34.315,84
Residui anni precedenti	0
Totale	170.112,31

Nota: la somma di Euro 7.182,98 non è inserita nell'ammontare del fondo, come indicato nel contratto collettivo decentrato integrativo, in quanto viene finanziata con risorse del bilancio e con imputazione ai singoli capitoli delle retribuzioni del personale.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ed in particolare l'importo unico consolidato al 2003 ammonta ad € **100.595,53** (sub totale a)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.626,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.957,19
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.285,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.367,08
Sub totale b	31.236,37

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A. del personale cessato)	23.168,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	7.182,98
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	Vedi nota in calce
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
Sub totale c	30.351,42

Nota: la somma di Euro 7.182,98 non è inserita nell'ammontare del fondo indicato nel contratto collettivo decentrato integrativo, in quanto viene finanziata con risorse del bilancio e con imputazione ai singoli capitoli delle retribuzioni del personale.

Il totale del risorse stabili, come sopra calcolato, ammonta quindi ad Euro **162.183,32**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	1.370,61
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
ICI	8.000,00
Art. 208 D. Lgs. 265/92	6.385,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	14.404,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.065,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro (economie da piani di razionalizzazione)	3.800,00
Totale risorse variabili	35.024,64

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.200.336,21, per una possibilità di incremento massima di € 14.404,03 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota totale.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio di gestioni associate e convenzionate è stata stanziata una somma di € 1.065,00, necessaria per la remunerazione di eventuali progetti di integrazione e riorganizzazione dei servizi.

ART. 16 D.L. 98/2011, convertito nella L. 111/2011 (Economie aggiuntive realizzate attraverso piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ecc.)

I piani di razionalizzazione della spesa triennio 2012/2014 sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 31.12.2012; in detta deliberazione era previsto che, a consuntivo, venisse quantificato l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva nella misura consentita dagli equilibri finanziari.

L'amministrazione ha deciso, a consuntivo, di destinare al somma di Euro 3.800,00, derivante dalle economie realizzate con i piani di razionalizzazione, alla contrattazione decentrata integrativa ed in particolare ad incremento delle risorse variabili, da utilizzare a finanziamento della produttività individuale e collettiva.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	810,80
CCNL 31/3/1999 articolo 7	11.189,40
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	4.049,49
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.154,18
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	708,80
Totale riduzioni	19.912,67

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	162.183,32
- decurtazioni	-19.203,87
Totale risorse stabili	142.979,45
(Di cui Euro 7.884,59 sui vari capitoli del bilancio e non sul fondo che ammonta ad Euro 135.796,47)	
Risorse variabili	35.024,64
- decurtazioni	-708,80
Residui anni precedenti	0
Totale risorse variabili	34.315,84
Totale	177.295,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 93.832,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	31.600,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) ccnl 1/04/1999	59.682,98
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.630,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	920,00
Altro	0
Totale	93.832,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 83.462,30 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	9.000,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	4.000,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	700,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	9.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità uff.anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui	14.385,00

all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Euro 8.000,00 per recupero evasione ICI + Euro 6.385,00 vedi progetto Polizia municipale allegato)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	29.412,31
Progetto flessibilità e progetto supporto alle gestioni associate e convenzioni (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	4.065,00
Totale	83.462,31

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	93.832,98
Somme regolate dal contratto	83.462,31
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	177.295,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 142.979,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 93.832,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	100.595,53	100.595,53	-	100.595,53
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.626,90	8.626,90	-	8.626,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.957,19	6.957,19	-	6.957,19
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.285,20	6.285,20	-	6.285,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.367,08	9.367,08	-	9.367,08
		0		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	22.336,84	23.168,44	+831,60	19.118,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		0		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	6.271,06	7.182,98	+911,92	7.182,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		0		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari (GIA' COMPRESO NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003)	(461,18)	(461,18)		(461,18)
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	160.439,80	162.183,32	1.743,52	158.133,83
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	13.650,00	14.385,00	+735,00	8.000,00
Art. 15, comma 2	14.404,03	14.404,03	0	14.404,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.800,00	1.065,00	-735,00	7.450,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro (ART. 16 D.L. 98/2011, convertito nella L. 111/2011)		3.800,00	+3.800,00	
Altro (art. 15, comma 1, lettera e)	1.370,61	1.370,61	0	1.370,61
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	31.224,64	35.024,64	+3.800,00	31.224,64
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	-7.702,55	-7.702,55	0	-7.702,55
Trasferimento ATA	-810,80	-810,80	0	-810,80
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	-3.486,85	-3.486,85	0	-3.486,85
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-3.217,89	-4.049,49	+831,60	0

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale stabili	-444,64,	-3.154,18	+2.709,54	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0		0
Decurtazione proporzionale variabili	-99,92	-708,80	+608,88	0
Altro	0	0		0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	-15.762,65	-19.912,67	+4.150,02	-12.000,2
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	160.439,80	162.183,32	+1.743,52	158.133,83
Risorse variabili	31.224,64	35.024,64	+3.800,00	31.224,64
Decurtazioni	-15.762,65	-19.912,67	+4.150,02	-12.000,20
Totale	175.901,79	177.295,29	+1.393,50	177.358,27

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	31.600,00	31.600,00	0	33.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	60.271,06	59.682,98	-588,08	71.433,63
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.900,00	1.630,00	-270,00	2.200,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.050,00	920,00	-130,00	1.150,00
Altro	0	0	0	0
Totale	94.821,06	93.832,98	-988,08	108.283,63
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	9.000,00	9.000,00	0	11.000,00
Indennità di rischio	4.000,00	4.000,00	0	5.000,00
Indennità di reperibilità	0	3.000,00	3000,00	3.000,00
Indennità di disagio	11.700,00	9.900,00	-1.800,00	12.200,00
Indennità di maneggio valori	3.000,00	3.000,00	0	2.000,00
Lavoro notturno e festivo	700,00	700,00	0	650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00	5.500,00	500,00	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	500,00	500,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.385,83	14.385,00	-0,83	15.450,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	29.730,73	29.412,31	-318,42	15.774,64
Altro	3.564,17	4.065,00	500,83	0
Totale	81.080,73	83.462,30	2.381,58	69.074,64
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	175.901,79	177.295,29	1.393,50	177.358,27
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	94.821,06	93.832,98	-988,08	108.283,63
Regolate dal decentrato	81.080,73	83.462,31	2.381,58	69.074,64
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	175.901,79	177.295,29	1.393,50	177.358,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 31/01, con esclusione della somma di Euro 59.862,98, relativa alle progressioni orizzontali pregresse che sono previste nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

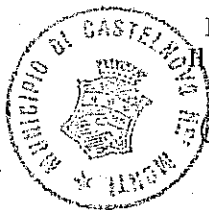
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato: Fondo 2010 Euro 177.358,27 – Fondo 2013 177.295,29..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 12.09.2013 è impegnato ai competenti capitoli del bilancio di previsione 2013:

- capitolo 31/01 Euro 117.612,30;
- capitolo 34/01 per i relativi oneri riflessi a carico dell'ente;
- capitolo 100/01 per l'IRAP relativa;
- capitoli vari delle retribuzioni del personale per la somma di Euro 59.862,98 per progressioni economiche orizzontali e relativi capitoli degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile del Servizio
Il Segretario Direttore generale
Matteo Marziliano