



Comune di Castelnovo ne' Monti

VERBALE DI ACCORDO

a valere tra

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

e

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Il giorno **VENTISETTE** del mese di **NOVEMBRE** dell'anno **duemilaquattordici**, alle ore 9.30, presso il Comune di Castelnovo ne' Monti, si sono incontrati

- La R. S.U. del Comune di Castelnovo ne' Monti: *FP CGIL Silvia Dalla Porta – FP CISL Cristian Villani- DICAAP-SULPM Gianfranco Musiari.*
- le OO.SS.: *FP CGIL Silvia Dalla Porta – FP CISL Cristian Villani- DICAAP-SULPM Gianfranco Musiari.*
- la delegazione trattante di parte pubblica: Matteo Marziliano – Segretario generale, Chiara Cantini - Responsabile di Settore, Mara Fabbiani - Responsabile di Settore, Sauro Fontanesi - Responsabile di Settore, Giuseppe Iori - Responsabile di Settore, Chiara Torlai – Responsabile di Settore.

LE PARTI

Concordano sull'allegato progetto per i servizi di Polizia stradale e sicurezza urbana 2014.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE

[Signature] *OSL PP*
[Signature]
[Signature] *CGIL*
[Signature] *FP*
[Signature] *Gianfranco Musiari*
[Signature]

COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

*

PROGETTO
SERVIZI DI POLIZIA STRADALE E SICUREZZA URBANA
ANNO 2014

1 . FINALITA'

Il presente progetto, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato dell'Amministrazione comunale e con la Relazione Previsionale e Programmatica, è finalizzato a:

- a) svolgimento di servizi di viabilità e vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi di rappresentanza, culturali, sportivi, di intrattenimento, ludici e similari, nonché per mercati e fiere organizzati dall'Amministrazione comunale o da questa patrocinati;
- b) servizi dedicati alla perlustrazione del territorio per contrastare la microcriminalità ed in particolare atti vandalici e furti in abitazione.

Predetti servizi, eccetto quelli di rappresentanza e di spunta ai mercati, si intendono resi nel numero minimo di due operatori di polizia municipale per ciascun turno di servizio.

2. INDICATORI E OBIETTIVI.

Si assume quale indicatore per misurare il raggiungimento delle finalità di cui all'articolo precedente il numero di turni di servizio.

Le finalità di cui sopra si intendono raggiunte con la prestazione da parte del personale di polizia municipale e ausiliario (per quanto di rispettiva competenza), nell'arco temporale del presente progetto di almeno:

TIPOLOGIA TURNI	OBIETTIVI
Turni festivi diurni	60
Turni festivi serali	4
Turni notturni	8
Turni super-festivi	4
Turni serali	32
TOTALE	108

3. DURATA

Il progetto ha inizio il 1.1.2014 e termine il 31.12.2014.

4. RISORSE

Risorse umane: n°2 ufficiali, n°3 agenti e n°1 ausiliare del traffico, per le mansioni di rispettiva competenza.

Risorse tecniche/strumentali/veicolari: come da assegnazione PEG

Risorse finanziarie (solo costi di personale): **€ 6.505,00** di cui:

- a) **€ 3.505,00** per incentivazione turni disagiati di cui al punto 2
- b) **€ 3.000,00** per previdenza integrativa.

Le risorse finanziarie previste da progetto per le finalità di cui alla sopra estesa lettera a) sono calcolate escludendo dal novero la quota di servizi disagiati prestati dal Responsabile di Settore (non incentivato).

5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale:

- è responsabile del presente progetto ed a tal fine gestisce le risorse assegnate dal Piano Esecutivo di Gestione 2014;
- predispone gli ordini di servizio settimanali ed il programma dei servizi disagiati (quest'ultimo con cadenza almeno quindicinale, salvo la possibilità di apportare modifiche per motivi contingenti in relazione alla funzionalità del servizio);
- partecipa alle attività di progetto nella misura ritenuta necessaria;
- ha facoltà di aumentare il numero massimo di turni disagiati di rispettiva competenza e di variarne la ripartizione fra le voci sopra indicate salvo che dette variazioni non comportino un aumento delle risorse finanziarie necessarie a copertura dei costi di cui al paragrafo 4;
- fornisce all'ufficio personale con cadenza trimestrale il rendiconto dei turni disagiati effettivamente resi dal personale dipendente ai fini dell'erogazione degli incentivi previsti da progetto;
- garantisce, per quanto possibile, l'equa distribuzione fra gli operatori dei servizi disagiati sia ai fini di un miglior recupero psico-fisico, sia in ordine alla possibilità di beneficio dei relativi incentivi.

Gli ufficiali e agenti di polizia municipale e l'ausiliare del traffico del Comando Polizia Municipale di Castelnovo ne' Monti (con esclusione del Responsabile di Settore/Comandante):

- svolgono per quanto di competenza le attività previste dal progetto secondo le disposizioni impartite dal Responsabile del Settore;
- informano tempestivamente il Responsabile del Settore in ordine ad ogni grave contingenza operativa ;
- relazionano prontamente (del caso per iscritto) il Responsabile del Settore circa l'esito delle singole attività di controllo e l'andamento del servizio;
- sono obbligati, ciascuno, su richiesta del Responsabile di Settore formulata con ordine di servizio, a prestare fino ad un massimo di **24 turni disagiati** (festivi diurni, superfestivi, serali e notturni) per l'anno 2014;
- fatti salvi motivi contingenti, hanno conoscenza preventiva della richiesta di cui al precedente punto con almeno 2 settimane di anticipo;
- fatti salvi motivi contingenti e/o diverso consensuale accordo con il Responsabile di Settore, godono di almeno 11 ore di recupero giornaliero calcolate dal termine di un turno disagiato e l'inizio del turno successivo.

6. INCENTIVAZIONE

Per la partecipazione al progetto al personale coinvolto saranno corrisposti trimestralmente gli incentivi di seguito descritti sulla base dei turni di servizio in orario disagiato effettivamente resi nel periodo:

Per ciascun:

- | | |
|------------------------|------------|
| - turno festivo diurno | euro 30,00 |
| - turno serale | euro 35,00 |
| - turno festivo serale | euro 40,00 |

- turno superfestivo euro 60,00
- turno notturno euro 80,00

7. FORMAZIONE

L'Amministrazione comunale si impegna a garantire adeguata formazione del personale di polizia municipale con particolare riferimento all'uso dei dispositivi di protezione individuale e difesa personale, nonché per la conduzione dei veicoli e l'utilizzo delle strumentazioni in dotazione al Comando. Detta formazione è inserita all'interno del piano di formazione generale del personale dell'Amministrazione.

8. MISURE DI ASSISTENZA E PREVIDENZA PER IL PERSONALE IMPEGNATO NELL'ATTIVITA' DI POLIZIA STRADALE

Visto l'articolo 208 comma 4° del codice della strada che prevede la possibilità di destinare quota dei proventi da sanzioni al codice della strada per misure di previdenza e assistenza al personale che esercita funzioni di polizia stradale e considerato che la tipologia di spesa intende compensare le condizioni di disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute in cui opera detto personale, il personale di polizia municipale di Castelnovo ne' Monti (ufficiali ed agenti) che esercita funzioni di polizia stradale ai sensi degli artt. 11 e 12 del codice della strada beneficia, ai sensi e per gli effetti del presente progetto di predette misure di previdenza e assistenza.

A tal fine l'Amministrazione di Castelnovo ne' Monti si impegna ad erogare per l'anno 2014 al personale della Polizia municipale, in servizio effettivo (ufficiali e agenti di polizia municipale, compreso il Comandante), la somma di euro **600,00** pro-capite entro il mese di **novembre** dell'anno 2014.

La somma è calcolata sulla base dell'arco temporale di vigenza del presente progetto. Eventuali contributi inferiori saranno parametrizzati sul periodo effettivo di servizio del personale.

Per gli anni successivi alla scadenza del presente progetto, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, l'Amministrazione si impegna a dare continuità all'istituto di previdenza integrativa.

Il dipendente dovrà obbligatoriamente destinare detta somma per la stipula di assicurazione sanitaria integrativa ovvero pensione integrativa mediante adesione a fondo bancario o assicurativo e comprovare l'avvenuta stipula del contratto ed il versamento del relativo premio in misura non inferiore a quanto ricevuto a tal fine dall'Amministrazione comunale entro e non oltre mesi 6 dalla percezione di detta somma. Salvo giustificato e documentato motivo, ove il dipendente non documenti la stipula del contratto ed il versamento del premio entro il termine previsto, l'Amministrazione comunale procederà a recupero nei confronti dell'interessato di quanto versato per le predette finalità.

9. NOTE

1. Ad interpretazione di quanto sopra si precisa che:

- a) si intende per **"turno"** il servizio continuato per 6 ore in orario ordinario da parte di una unità di personale secondo l'attività programmata e disposta con ordine di servizio ai sensi dell'articolo 33 del regolamento della polizia municipale
- b) per **"turno super-festivo"** si intende l'attività svolta secondo le modalità di cui alla precedente lettera a) nelle seguenti giornate:

- 1° gennaio (Capodanno),
- Pasqua,
- Lunedì dell'Angelo,
- 15 agosto (Ferragosto)
- 25 dicembre (Natale)
- 26 dicembre (S.Stefano)

2. Le parti si impegnano a incontrarsi:

- per il monitoraggio circa l'andamento del progetto e per valutare la possibilità di integrazioni alla dotazione organica effettiva, nonché eventuali variazioni al presente progetto;
- per definire un possibile nuovo accordo sulla base della riorganizzazione del servizio, tenuto conto delle scelte programmatiche dell'Amministrazione.