



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Prot. N. 3969

BANDO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE/NECROFORO" DA ASSEGNAME AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - AMBIENTE - DEL COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI (RE)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" emanato con D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e D.P.R. 30.10.1996 n. 693, confluì nel testo aggiornato di cui alla G.U. 4.2.1997 n. 28;

Visto il Regolamento Unico Organizzazione Uffici e Servizi e Regolamento unico per l'accesso agli impieghi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 06/09/2018;

Vista la convenzione per il conferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano della funzione relativa alle attività e ai compiti di gestione del personale;

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.LGS. 267/2000);

Visto l'art. 3 del c.c.n.l. di lavoro per il personale del Comparto Regioni ed autonomie locali, siglato in data 14.09.2000;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Vista la L. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap;

Visto il D. Lgs. 196/2003 e il Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE;

Visto il vigente C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali;

Vista la Giunta Comunale del Comune di Castelnovo né Monti n. 149 del giorno 11/12/2018, di approvazione programmazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 - revisione struttura organizzativa dell'ente, cognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni - approvazione piano di assegnazione del personale;

Vista la propria determinazione n. 285 del 29.03.2019, con cui è stata indetta la selezione in oggetto;

Visto altresì l'avvio di procedura ai sensi degli Art. 30 e 34 bis D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., per il citato medesimo posto messo a copertura.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



RENDE NOTO

Che è indetto bando di procedura selettiva pubblica, per esami, per la copertura a TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE/NECROFORO DA ASSEGNAME AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - AMBIENTE - DEL COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI (RE)

La procedura concorsuale indetta con il presente bando sarà esperita e conclusa ove la procedura di mobilità esterna indetta contestualmente al presente bando darà esito infruttuoso, ai sensi degli artt.30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento unico per l'accesso agli impieghi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 06/09/2018 e dal Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" emanato con D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e D.P.R. 30.10.1996 n. 693, confluiti nel testo aggiornato di cui alla G.U. 4.2.1997 n. 28.

Art. I. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria "B" - posizione economica di accesso "B3" dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali che, per rapporti di lavoro a tempo pieno, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità ai sensi del vigente CCNL. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge; si aggiungono, se spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della vigente normativa.

Art. 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- cittadinanza italiana o cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - età non inferiore ad anni 18;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere;
 - possesso della patente di categoria "C"
 - non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
 - in caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso;
 - non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
 - possesso del seguente titolo di studio:
 - a.** diploma di istruzione secondaria di secondo grado (qualifica professionale biennale o triennale) rilasciato da istituti scolastici statali o regionali,
- oppure**
- b.** licenza scuola dell'obbligo - scuola media secondaria di primo grado (media inferiore) ed esperienza lavorativa con mansioni di operaio specializzato in lavori di tipo manutentivo o mansioni analoghe a quelle da ricoprire, alla dipendenza di Enti Pubblici o Aziende Private o come Libero Professionista da almeno 3 anni".
- I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art.3. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione, gli aspiranti candidati devono redigere, domanda, in carta libera e conforme allo schema allegato al presente avviso (Allegato "A" - Schema di domanda).

Nella domanda, indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

- a. Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b. La residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso ed eventuale recapito telefonico;
- c. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro della Comunità Europea;
- d. Il titolo di studio posseduto, specificando per esso la data di conseguimento, la Scuola o Istituto che l'ha rilasciato;
- e. (eventuale) esperienza lavorativa con mansioni di operaio specializzato in lavori di tipo manutentivo o mansioni analoghe a quelle da ricoprire alla dipendenza di Enti Pubblici o Aziende Private o come Libero Professionista da almeno 3 anni,".
- f. Il possesso della patente di cat. "C";
- g. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h. Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione.
- i. Di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- j. Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k. La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- l. Adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea);
- m. L'eventuale possesso di titoli di preferenze e/o precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni che verranno prese in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati. Si veda l'Allegato "B" al presente bando, per la casistica normativa dei titoli di "preferenza" nei concorsi pubblici;
- n. Di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- o. Di essere informato che l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (Reg. GDPR 279/2016 e D.Lgs. n. 196/2003 come modificato);
- p. (Eventuale) condizione di portatore di handicap (L. 104/1992) ed il tipo di ausilio per l'espletamento delle prove di selezione nonché i tempi aggiuntivi necessari per eseguire le stesse;

Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k) per i cittadini soggetti all'obbligo, l) per i cittadini di Stati membri U.E., m), n). Si precisa che, laddove lo schema di domanda (Allegato "A") preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta .

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite dall'Amministrazione, avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, l'Amministrazione assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione).

La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

Art. 4 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegato, a pena di esclusione:



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- a) Copia fotostatica di un documento d' identità in corso di validità.
- b) Copia fotostatica della patente di cat. "C".
- c) Curriculum datato e sottoscritto.
- d) Talloncino di attestazione del versamento della somma di Euro 10,33 sul c/c postale n. 1020557771 - IBAN IT 68 A 07601 12800 001020557771 intestato a: Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano - Servizio di Tesoreria, contenente la causale: "Tassa selezione pubblica per copertura di UN POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE/NECROFORO" PER IL COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI (RE);

Art. 5 TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato A al presente bando, dovrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mano all'ufficio protocollo dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;
- con raccomandata a/r tramite il servizio postale pubblico;
al seguente indirizzo: Unione Montana dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 10 – 42035 Castelnovo ne' Monti (RE);
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) solo per coloro che possiedono un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: unioneappenninore@pec.it, avendo cura di precisare nell'oggetto: "Selezione pubblica per "Istruttore Amministrativo" cat C per i Comuni di Castelnovo né Monti (2 posti) e di Carpineti (1 posto).

In questo caso faranno fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata DELL'UNIONE (ricevuta di avvenuta consegna). Questa informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC. L'Amministrazione accetta la trasmissione telematica del documento cartaceo digitalizzato se inviato congiuntamente alla copia digitalizzata del documento d'identità. Sono ammesse domande provenienti, a pena di esclusione, solo da casella di posta certificata e non da posta elettronica ordinaria.

La domanda e i documenti allegati inviati tramite PEC dovranno essere sottoscritti con firma digitale. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale, la domanda, sottoscritta in modo autografo, e gli allegati, dovranno essere trasmessi in formato PDF non modificabile, congiuntamente alla copia digitalizzata del documento d'identità.

E' escluso qualsiasi altro mezzo.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**La domanda e i documenti ad essa allegati, a pena di esclusione, deve avvenire
entro e non oltre il giorno 23 MAGGIO 2019,**

**successivo ai TRENTA GIORNI dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale
della Repubblica Italiana - 4^ Serie Speciale concorsi ed esami N. 32 del 23.04.2019;**

Tale termine è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile. Ai fini del rispetto del termine di scadenza, farà fede, per le domande consegnate a mano, il timbro a data apposto dall'Ufficio Protocollo, per quelle spedite con raccomandata A/R, il timbro dell'Ufficio Postale accettante. Ove il termine massimo di presentazione cada in giorno festivo, esso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

**Non sono ammesse le domande che non siano presentate in plico chiuso, oppure presentate
via fax o via email non certificata.**

Sul plico e nella mail certificata devono essere riportati l'indirizzo dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e la dicitura **"DOMANDA DI SELEZIONE, PER la copertura a TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA "B3", DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE/NECROFORO" DEL COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI (RE)**

L'Unione, non sarà responsabile dello smarrimento dei plachi dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disgradi postali o informatici o telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6. EVENTUALE PRESELEZIONE ED AMMISSIONE ALLE PROVE PRATICHE

Qualora il numero delle domande pervenute sia tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, la Commissione Giudicatrice potrà stabilire, a suo insindacabile giudizio, purché in presenza di almeno 30 domande, che le prove di esame siano precedute da una preselezione tramite quiz a risposta multipla predeterminata sulle materie del programma previsto per le prove di esame.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato 10 domande e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto. La prova preselettiva si considera superata al raggiungimento di un punteggio minimo di **6/10**. La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 7 MODALITA' DI SELEZIONE

Le prove di selezione mireranno all'accertamento delle conoscenze e delle attitudini dei candidati per l'espletamento delle mansioni e considereranno in :

PROVA PRATICO - ATTITUDINALE,

- atta ad accertare le capacità nell'utilizzo di macchine operatrici e conduzione di automezzi pesanti e capacità relativa alle attività connesse ad interventi di manutenzione strade, sfalcio verde pubblico, movimentazione manuale carichi, utilizzo attrezzature di lavoro, posizionamento segnaletica stradale, attività di tumulazione, estumulazione, ecc.. e si considera superata con una votazione di almeno 21/30;

PROVA ORALE:

- La prova orale a contenuto teorico pratico, tenderà ad accertare le capacità operative dei candidati in situazioni tipo, relativamente alle materie d'esame e si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

MATERIE D'ESAME

- a) Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali, verde pubblico e servizi cimiteriali;
- b) Nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (escavatore, pala, autocarro) e inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- c) Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- d) Ordinamento generale degli enti locali con particolare riguardo al Comune (organi e attività amministrativa);



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- e) D.lgs 285/92 e D.P.R. 485/92 e s.m.i. (Codice della Strada e Regolamento con particolare riferimento alla segnaletica stradale ed ai cantieri stradali);
- f) D.lgs 81/08 (Testo unico sulla sicurezza con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, ai dispositivi di protezione individuali e alle attrezzature).

La Commissione attribuisce fino ad un massimo di 60 punti.

Il punteggio finale è il risultato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratico-attitudinale (per un totale minimo di almeno 21 punti su 30) e nella prova orale (per un minimo di 21 punti su 30).

Art. 8 DIARIO DELLE PROVE E CALENDARIO

Sono ammessi a partecipare all'eventuale prova preselettiva/prima prova pratico-attitudinale con riserva, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda secondo i termini e le modalità indicate nel presente bando.

Il diario di tutte le prove, contenente le date, il luogo, gli orari e le eventuali suddivisioni nominative sarà pubblicato all'Albo on-line e sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano www.unioneappennino.re.it e del Comune di Castelnovo Ne' Monti www.comune.castelnovo-nemonti.re.it in prima pagina e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati nell'avviso, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità in corso di validità.

I risultati delle prove saranno affissi all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano www.unioneappennino.re.it e del Comune di Castelnovo Ne' Monti (RE) www.comune.castelnovo-nemonti.re.it.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Art. 9 OBBLIGHI DEI CANDIDATI

I candidati dovranno presentarsi alla data, all'ora e nella sede dove si effettueranno le prove, muniti di:

1. documento di riconoscimento in corso di validità;
2. patente di categoria C;

Il candidato che non si presenta alle prove nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

I candidati potranno ricevere informazioni relative alle date di svolgimento delle prove e/o del luogo, all'ammissione e/o esclusione dalla prova orale contattando il Servizio Personale al seguente numero telefonico: 0522/610553.

Art. 10 FORMULAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

A conclusione dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà apposita graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine del punteggio complessivamente attribuito a ciascuno degli idonei.

La graduatoria finale di merito, approvata dal Responsabile del Servizio Personale in osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge, rimarrà efficace dalla data di pubblicazione all'Albo online del all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano www.unioneappennino.re.it e sul sito istituzionale del Comune di Castelnuovo Né Monti www.comune.castelnovonemonti.re.it.

Art. 11 MODALITA' DI UTILIZZO GRADUATORIA

Qualora il candidato utilmente collocato abbia presentato in precedenza una giustificazione dalla quale risulti l'indisponibilità temporanea a prendere servizio, fino alla scadenza di tale periodo giustificato, verrà convocato automaticamente il candidato successivo.

Alla chiamata si procede mediante telefono ed in caso di irreperibilità mediante invio di telegramma con termine di risposta entro le 48 ore successive. L'assenza alla risposta entro le 48 ore equivale a rinuncia all'incarico.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Al candidato rinunciatario (la rinuncia all'incarico deve essere per giustificato motivo, a titolo esemplificativo: malattia, gravi motivi familiari o sussistenza di altro rapporto di lavoro, e comunicata per iscritto) non è preclusa la possibilità di essere contattato e di accettare una successiva assunzione avente inizio oltre il termine del periodo di indisponibilità temporanea e consente in ogni caso il mantenimento della posizione in graduatoria.

La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto di lavoro (da comunicarsi per iscritto entro 5 giorni dalla proposta) senza giustificato motivo (es.: malattia, gravi motivi familiari o sussistenza di altro rapporto di lavoro) o il mancato superamento del periodo di prova e la risoluzione del contratto di lavoro per motivi disciplinari o per grave insufficienza del rendimento lavorativo, comportano la cancellazione dalla graduatoria.

I candidati durante il periodo di assunzione saranno sottoposti ad un periodo di prova come di previsto dal nuovo CCNL.

Art. 12 RISERVA DI REVOCA, MODIFICA O PROROGA.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per il bando.

Art. 13 RISERVA DI NON ASSUNZIONE.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico.

Art. 14 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi degli articoli 13 e 24 del D.lgs. n. 196/2003 ed ai sensi del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successiva assunzione.

Il titolare del trattamento è l'Unione Montana dell'Appennino Reggiano. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Personale, Dott. Gianluca Diemmi.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Art. 15 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato per almeno 30 giorni consecutivi sul sito Internet del Comune di Castelnovo Ne' Monti www.comune.castelnovo-nemonti.re.it e sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano www.unioneappennino.re.it.

È, inoltre, disponibile presso il Servizio Gestione Associata del Personale dell' Unione Montana dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 11 – 42035 Castelnovo Ne' Monti (RE);

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Associata del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano Sig. Luciana Teggi, tel. 0522 610553, e-mail personale@unionemontana.re.it.

Responsabile del Procedimento è il dr. Gianluca Diemmi, Responsabile del Servizio di gestione associata del personale.

Allegati:

- Schema di domanda di concorso;
- D.P.R. n° 487/2004 – Art. 5 comma 4;
- Informativa privacy ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16 e del D.lgs. n° 196 del 2003 come modificato.

Castelnovo Ne' Monti, lì 23 aprile 2019.

Il Responsabile del Servizio
di gestione associata del personale
f.to dr. Gianluca Diemmi



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Allegato "A"

AL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO

Unione Montana dell'Appennino Reggiano
Via dei Partigiani n. 10
42035 Castelnovo Ne' Monti(RE)
unioneappenninore@pec.it

SCHEMA DELLA DOMANDA (DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE)

"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA "B3", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE/CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE/NECROFORO" DA ASSEGNAME AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - AMBIENTE - DEL COMUNE DI CASTELNOVO NE' MONTI (RE)

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a il _____ a
_____ (Prov. _____), residente in
_____ (Prov. _____), Via
_____ n. _____, C.A.P. _____, tel. fisso
cellulare _____ email _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punibili ai sensi del medesimo D.P.R. N° 445/2000

DICHIARA (Barrare le caselle quando ricorre il caso)

1- Di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):

- italiano/a;
- di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare)_____;



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) _____, familiare di _____ indicare il grado di parentela _____, nato a _____, il _____ residente a _____ cittadino di un Paese dell'Unione Europea (specificare) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

titolare del diritto di soggiorno;

titolare del diritto di soggiorno permanente;

di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciato da _____ in data _____;

titolare dello status di rifugiato, riconosciuto da _____ in data _____;

titolare dello status di protezione sussidiaria riconosciuto da _____ in data _____;

Se cittadino di uno Stato straniero, di possedere i seguenti ulteriori requisiti:

godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana

2- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: _____;

oppure, di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____;
_____;



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- 3- di non avere riportato condanne penali, e non essere stati interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli enti locali, e di non avere procedimenti penali pendenti;
- oppure, di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____

;
- oppure, di aver riportato le seguenti condanne penali anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale: _____
- 4- di godere dei diritti politici non essendo stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 5- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso _____ con votazione _____;
- 6- la seguente esperienza lavorativa con mansioni di operaio specializzato in lavori di tipo manutentivo o mansioni analoghe a quelle da ricoprire alla dipendenza di Enti Pubblici o Aziende Private/Libero Professionista da almeno 3 anni:
- Ente/Azienda Privata/Libero Professionista _____ data inizio _____
data _____ fine _____
mansioni _____
 - Ente/Azienda Privata/Libero Professionista _____ data inizio _____
data _____ fine _____
mansioni _____
 - Ente/Azienda Privata/Libero Professionista _____ data inizio _____ data
fine _____
mansioni _____
 - Ente/Azienda Privata/Libero Professionista _____ data inizio _____ data
data _____ fine _____
mansioni _____



- 7- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a licenziato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- 8- di essere in possesso della patente di guida di categoria C, rilasciata da _____ in data _____;
- 9- di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso agli impieghi presso gli enti pubblici;
- 10- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis;
- 11- di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- 12- di rientrare tra le persone disabili di cui all'art. 1 co. 1 della L. 68/1999 lettera _____ per la seguente condizione di disabilità: _____;
- 13- di essere iscritto/a negli elenchi/ graduatorie dei disabili ai sensi dell'art. 8 della legge 12.03.1999 n. 68 presso la Provincia di _____;
- 14- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 15- di essere in possesso dei seguenti requisiti di preferenza di cui al DPR n° 487/1994 art. 5 comma 4, _____;
- 16- che la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva è la seguente: _____;
- 17- di autorizzare l'Unione Montana all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D. Lgs. 196/1993 ed ai sensi del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE;
- 18- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di concorso.

AUSILI E/O TEMPI AGGIUNTIVI:

Si richiede la concessione dei seguenti **ausili e/o tempi aggiuntivi** per lo svolgimento della prova di selezione, secondo quanto previsto dal bando di concorso:



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



_____ come da documentazione sanitaria allegata.

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente domicilio:

Via _____ n° _____, C.A.P. _____, Località _____
(Prov. _____) Tel. _____;
e-mail _____;

Allega:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia patente di guida categoria C;
- Ricevuta di avvenuto versamento della tassa di concorso;
- Curriculum datato e sottoscritto.

La seguente ulteriore documentazione:

Luogo _____ data _____

Firma _____



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Allegati al bando di concorso:

DPR n° 487/1994 art. 5 comma 4

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono: 1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; (13); 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; (14); 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; (15); 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili; 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**Informativa privacy ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16 e del D.lgs. n° 196 del 2003
come modificato :**

Io sottoscritt_ _____ dichiaro di essere informat_ , ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16 e del D.lgs. n° 196 del 2003 come modificato, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura concorsuale.

In fede.

Data _____

Firma _____

La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata