

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE
-----------------	-------------------------

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	12	9	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	14	10	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	8	11	2013
VALORI			
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			170175
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			180248
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			2,27
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: +	▼	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: +	▼	13937
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			180249
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 180.248 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 180.249).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo											
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	98089										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>						
SI	NO										
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
16 Sulla base di altri fattori?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">N. posizioni</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">Valore unitario</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">16000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">12911</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">9813</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">8263</td> </tr> </table>	N. posizioni	Valore unitario	2	16000	1	12911	2	9813	1	8263
N. posizioni	Valore unitario										
2	16000										
1	12911										
2	9813										
1	8263										

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
		VALORI
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		
65 Percentuale		
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		
68 Percentuale		
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		
71 Percentuale		
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		
74 Percentuale		
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	VALORI
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	32412
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	7450
88 Non Compilare	
89 Non Compilare	
90 Non Compilare	
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	32739
92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	1801
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non Compilare		
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31 In forma associata	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
32 Non Compilare		
33 Non Compilare		
34 Non Compilare		
35 Non Compilare		
36 Non Compilare		
37 Non Compilare		
38 Non Compilare		
39 Non Compilare		
40 Non Compilare		
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	30,00	
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)		